

LEREN LOONT!

SAMEN MET PRIVATE OPLEIDERS
WERKEN AAN WERK IN DE ZORG



BRANCHEVERENIGING VOOR PRIVATE OPLEIDERS





SAMEN MET PRIVATE OPLEIDERS WERKEN AAN WERK IN DE ZORG

Foto: Mieke Kanters/Coen Pots

Robotisering, langer doorwerken en vele andere trends hebben een grote impact op ons leven en op ons werk. Iedereen aan de slag! Dat is wat wij willen bereiken. Opleiden speelt daar een belangrijke rol in. Dat is in elke sector het geval, maar zeker in de zorgsector.

De toenemende vraag naar zorg door de vergrijzing heeft vooral impact op de vraag naar personeel in deze sector. Hier zijn grote personeelstekorten. Dat biedt ook veel nieuwe kansen. Grote groepen volwassenen, die in hun eigen sector geen werk meer kunnen vinden of hebben, zijn in de zorgsector heel hard nodig. Na het volgen van een opleiding kunnen zij in deze sector aan de slag. Hierdoor kunnen zij werken aan een nieuwe toekomst, nieuwe kansen en kunnen ze hun talenten inzetten.

Op dit moment werken er zo'n 1,4 miljoen mensen in de zorg. De SER (2020) schat in dat er in 2040 meer dan 2 miljoen mensen nodig zijn. Door middel van maatwerkopleidingen, persoonlijke aandacht, flexibiliteit en begeleiding zorgen private opleiders ervoor dat mensen aan het werk komen en aan het werk blijven in de zorg. Zelfstandig of in samenwerking met het publiek onderwijs. Want ook in die

publiek-private samenwerking liggen kansen, zo blijkt uit de voorbeelden in deze publicatie. Private opleiders leggen - in samenwerking met gemeentes, UWV, re-integratiebureaus, uitzenders en werkgevers - de focus op wat de talenten en mogelijkheden van iemand zijn. En daarmee bieden zij velen, iedere dag opnieuw, perspectief en ontzorgen ze de zorg.

In dit boekje treft u een aantal voorbeelden aan van private opleiders die mensen opleiden voor banen in de zorg. Met versnelde en flexibele trajecten, en met een activerende en persoonlijke benadering. Allemaal opleiders met het NRTO-keurmerk. Ik ben er trots op. Het betreft een selectie om u een beeld te geven van wat er mogelijk is en welke maatschappelijke bijdrage private opleiders leveren. Speciaal in de zorg.

Ik wens u veel leesplezier en inspiratie toe.

Ria van 't Klooster
Directeur NRTO



AVANS+ EN ROC RIVOR BIEDEN INNOVATIEVE MAATWERKOPLEIDINGEN AAN OM MENSEN OP TE LEIDEN VOOR DE ZORGSECTOR

Avans+ maakt samen met ROC Rivor maatwerkopleidingen mogelijk voor (toekomstig) zorgpersoneel. Dit maatwerk, met persoonlijke leerroutes, is mogelijk door de inzet van een SPOC (Small Private Online Course). Dit wordt aangeboden in combinatie met intensieve begeleiding. In een SPOC vinden deelnemers dagverse content. Deze actuele 'leersnacks' zijn bijvoorbeeld artikelen, filmpjes en infographics. Deelnemers bestuderen deze content en gaan samen met andere deelnemers uit de groep hierover in gesprek via het social learning platform. De docent of begeleider uit de praktijk stelt verdiepende vragen en inventariseert de kennis van de groep. Door deze informatie kan de docent zijn les nog beter laten aansluiten bij de kennis en behoefte van de deelnemers. Deelnemers worden voorafgaand aan de les al uitgedaagd om na te denken over de content, waardoor ze beter voorbereid naar de lessen komen. Door de technologie van het platform, volgt de deelnemer zijn of haar eigen leerroute. Compleet afgestemd op de persoonlijke voorkeuren van de deelnemer. Dit leidt tot een hoog leerrendement, omdat de deelnemer gemotiveerd blijft en er weinig tot geen uitval optreedt.



Meer weten?

Avans+
Claudius Prinsenlaan 140
4800 CB Breda
Telefoon: 0900 – 110 10 10
E-mail: info@avansplus.nl
Website: <https://www.avans.nl/>

Contactpersoon: Dragan Kalkan
Functie: Commercieel directeur

WIE WORDEN ER DOOR AVANS+ EN ROC RIVOR OPGELEID?

De opleiding is beschikbaar voor alle (toekomstig) zorgmedewerkers. Door de mogelijkheid om een eigen leerroute samen te stellen, is de toegankelijkheid extra groot voor zij-instromers, doorstromers en herintreders bij zorginstellingen. Op dit moment starten studenten met scholing die wordt aangeboden via de subsidieregeling NL Leert Door.

WAT IS HET RESULTAAT?

Sinds 2018 volgden al meer dan 120 deelnemers van meer dan 12 zorginstellingen hun eigen leerroute. Door de korte en flexibele vorm van het programma kunnen deelnemers in korte tijd effectief en productief worden ingezet in de praktijk. Daarnaast kunnen ze ook digitaal sneller werken. Inmiddels hebben de eerste studenten hun opleidingen succesvol afgerond met een diploma of certificaat. Doordat de samenwerking tussen opleider, zorginstelling en deelnemer zo intensief is, kan er direct ingespeeld worden op vragen vanuit de praktijk. Uit onderzoek van verschillende organisaties blijkt dat deze deelnemers sneller inzetbaar zijn in de praktijk. Ervaren docenten geven aan dat het niveau van de deelnemers hoger ligt dan bij de 'oude manier van opleiden'. Voordeel van dit concept is dat op het moment dat een deelnemer op zijn/haar niveau uitstroomt er ook weer ruimte komt voor een nieuwe deelnemer. Op deze manier kunnen doorstromers zonder extra scholingskosten zich (door)ontwikkelen. Ook is dit interessant voor het groepsproces in het klaslokaal en online leeromgeving. Ervaren zorgmedewerkers en nieuwkomers in de zorg leren hierdoor van en met elkaar. Een mooi bijkomend voordeel is dat iedere deelnemer digitaal sneller leert werken.

"LEERINNOVATIES BIEDEN GROTE VOORDELEN VOOR DE ZORGSECTOR"

'Voor het eerst maken we mee dat er niet alleen over innovatie wordt gepraat, maar het ook daadwerkelijk gebeurt. Dit heeft grote voordelen voor de zorg. Bij dit opleidingstraject is er veel ruimte voor eigen inbreng. Onze zorgprofessionals worden specifiek opgeleid en leren kennis en technieken die ze in de praktijk, op de werkvloer, direct kunnen toepassen', aldus een werkgever.

'Deze manier van onderwijs geeft me eindelijk de kans om mij om te scholen en ik ben veel sneller klaar en inzetbaar', aldus een deelnemer.

MET WIE WERKT AVANS+ SAMEN?

Avans+ en ROC Rivor werken voor dit initiatief samen met diverse zorgorganisaties: Santé Partners, ASVZ, JP van de Bent, Vivantes, Mosae Groep, Meander Groep, ZC de Betuwe, Betuwezorg, SZR, St. Avondlicht, St. Barbara, en verschillende ziekenhuizen. En momenteel voor alle leden van het arbeidsmarkt- en opleidingsfonds VWT.

BREEDERODE HOGESCHOOL LEIDT MEER DAN 1.000 PRAKTIJKONDERSTEUNERS OP

Breederode hogeschool helpt bij het oplossen van de tekorten in de zorg met onder andere opleidingen voor Praktijkondersteuners huisartsenzorg/Praktijkverpleegkundige. Om aan de zorgvraag van de toekomst te kunnen voldoen is het belangrijk om aan iedereen die wil werken in de zorg een passende mogelijkheid te bieden, waarbij men ook de juiste bagage in de praktijk krijgt. De opleiding Praktijkondersteuner Huisartsenzorg/Praktijkverpleegkundige is hier een mooi voorbeeld van.



Meer weten?

Breederode Hogeschool
Wijnhaven 42
3011 WS Rotterdam
E-mail: info@breederode.nl
Website: www.breederode.nl

Contactpersoon: Irma van der Velden
Functie: Directeur Onderwijs & Kwaliteit
Telefoon: 010 - 304 23 40

L



WAT DOET BREEDERODE HOGESCHOOL?

Breederode Hogeschool biedt een brede keuze aan scholing in zorg & welzijn als vervolg op een mbo- of hbo-opleiding; van masteropleidingen tot kortlopende cursussen en gratis online lezingen. Dit wordt zowel individueel als in-company aangeboden. Door docenten, die ook werkzaam in de praktijk zijn, sluit de opleiding aan op de dagelijkse praktijk. In combinatie met de korte lijnen, persoonlijke betrokkenheid bij studenten en docenten, is de kwaliteit uitstekend. Dit resulteert in hoge slagingspercentages. Het betreft NVAO-geaccrediteerde en op NLQF-niveau ingeschaalde opleidingen. Breederode werkt samen met diverse samenwerkingsverbanden binnen de zorg- en welzijnssector.

WIE WORDEN ER DOOR BREEDERODE OPGELEID?

De grootste doelgroep is de Praktijkondersteuner Huisartsenzorg/Praktijkverpleegkundige (POH/PVK). De POH ondersteunt de huisarts bij de zorg aan patiënten met een chronische aandoeningen, waarbij ook het organiseren van een eigen spreekuur met controles en lichamelijk onderzoek, het geven van voorlichting, educatie en het borgen van kwaliteit.

WAT IS HET RESULTAAT?

Breederode heeft al meer dan 1.000 POH's succesvol opgeleid. Ze hebben in december 2020 de POH-opleiding voor doktersassistenten en mbo-verpleegkunde op NLQF-niveau 5 en hbo-verpleegkundige op NLQF-niveau 6 laten inschalen.

Maar ook na afronding van de studie kunnen de deelnemers bij Breederode terecht. Breederode biedt aan hun oud-deelnemers kosteloos de Basiscursus: 'Insulinetherapie' en een training Stoppen met roken aan, zodat ze patiënten hiermee kunnen helpen.

“GEEN PATIËNT IS HETZELFDE, EN DAT IS OOK HET LEUKE VAN ONS VAK”

Mariska, student: *“Door de POH-opleiding heb ik geleerd om op een bredere manier te communiceren met patiënten. Geen enkele patiënt is hetzelfde, dat is juist ook het leuke van ons vak. Het is echt groeien en telkens weer springen in het onbekende”*

MET WIE WERKT BREEDERODE SAMEN?

Breederode staat in nauw contact met allerlei brancheverenigingen, vakgroepen, universiteiten, werkgevers, zorgverzekeraars en vele andere partners binnen de zorg.



CALIBRIS ADVIES ZORGT MET EEN UNIEK VAN- WERK-NAAR-WERK KENNISMAKINGSPROGRAMMA VOOR EEN BEWUSTE KEUZE VOOR WERKEN IN DE ZORG

Met het project WelSlagen Zorg laat Calibris Advies zij-
instromers succesvol kennismaken én overstappen naar
een baan in de zorg. Deelnemers volgen een intensief
kennismakingsprogramma om een goed beeld te krijgen
van wat werken in de zorg inhoudt. Deelnemers volgen
dit programma naast hun huidige baan. Aan het einde
van het project wacht een opleidingsbaan in de zorg.

calibris*advies*
werkt beter in de praktijk

Meer weten?

Calibris Advies
De Molen 88
3995 AX HOUTEN
Telefoon: 030 – 3035 480
E-mail: info@calibrisadvies.nl
Website: <https://calibrisadvies.nl/>

Contactpersoon: Frank Braaksma
Functie: Directeur

WAT DOET CALIBRIS ADVIES?

Calibris Advies heeft een programma ontwikkeld om zij-instromers laagdrempelig en intensief kennis te laten maken met de zorg. Bijzonder hieraan is dat deelnemers van WelSlagen Zorg die nu in een ander vakgebied werken, gelegenheid krijgen om naast hun huidige baan te ontdekken of werken in de zorg bij hen past. Gedurende 100 uur, verdeeld over 10 weken, maken zij door een combinatie van lessen en meewerken op de werkvloer kennis met de zorg(sector). Dit kunnen deelnemers doen in de avonden, weekenden of op dagen dat zij niet werken. Bij de start wordt afgestemd of het startsalaris past, want aan het einde van de 10 weken wacht een betaalde opleidingsbaan.

WIE WORDEN ER DOOR CALIBRIS ADVIES OPGELEID?

Het programma is ontwikkeld voor zij-instromers die werkzaam zijn op mbo 3- en mbo 4-niveau en die een baan in de zorg overwegen. Calibris Advies faciliteert een laagdrempelige manier om weloverwogen de overstap vanuit een andere sector naar de zorg te maken. Zij zien het als een cadeautje dat de deelnemers aan zichzelf geven. Zonder verplichtingen en zonder hun huidige baan op te geven ervaren de deelnemers of een baan in de zorg goed bij ze past.

WAT IS HET RESULTAAT?

Dit kennismakingsprogramma zorgt voor nieuwe collega's in de zorg die werken op mbo 3- en mbo 4-niveau. De deelnemers die het project succesvol doorlopen, nemen in overleg met de betrokken zorgorganisatie en Calibris

Advies het besluit of ze daadwerkelijk overstappen naar de aangeboden baan. Dankzij hun deelname aan WelSlagen Zorg weten zij beter wat hun te wachten staat in de nieuwe baan. Hierdoor wordt de kans op uitval onder zij-instromers verkleind. De eerste 2 edities van dit project zijn in samenwerking met Zorggroep Limburg en Daelzicht in februari 2021 gestart in de ouderenzorg en gehandicaptenzorg. Alle deelnemers zijn na afloop overgestapt naar een opleidingsbaan op mbo 3- of mbo 4-niveau.

Arbeidsmarktonderzoek laat zien dat meer dan 400.000 mensen in Nederland latent interesse hebben om over te stappen naar een baan in de zorg. Meer zingeving in het werk speelt hierbij een belangrijke rol. De uitdaging is om deze groep te bereiken. WelSlagen Zorg is volgens RegioPlus Transvorm hiervoor zeer geschikt en is daarmee *the missing link* voor het oplossen van de personeelstekorten in de zorg.

“WEES NIET BANG OM OPNIEUW TE BEGINNEN”

“Wees niet bang om opnieuw te beginnen. Je begint immers niet met niets, je hebt je levenservaring” - Student

MET WIE WERKT CALIBRIS ADVIES SAMEN?

Calabris Advies werkt samen met diverse zorgorganisaties.

CAPABEL ONDERWIJS ZET DEELNEMERS IN HUN KRACHT MET FLEXIBELE ONDERWIJSVORMEN

Capabel Onderwijs heeft het onderwijsaanbod zo ingericht, dat de locatie en vorm van onderwijs geheel aangepast wordt aan de wensen van de deelnemer en/of de opdrachtgever. Dit voorbeeld laat daarmee zien hoe alle componenten van opleiden, zoals inhoud, proces en locatie, zodanig gecombineerd kunnen worden, dat er altijd onderwijs op maat mogelijk is.



Meer weten?

Capabel Onderwijs
Australiëlaan 14-16
3526 AB Utrecht
Telefoon: 088 - 270 12 70
E-mail: info@capabel.nl
Website: www.capabel.nl

Contactpersoon: Barbara van Beek
Functie: Directeur

L



WAT DOET CAPABEL ONDERWIJS?

Capabel Onderwijs heeft haar organisatieproces zo ingericht dat de studenten en opdrachtgevers zelf kiezen welke vorm van onderwijs het beste bij hen past. Het zijn allemaal verkorte en wettelijk erkende opleidingen met één doel: de student zo snel mogelijk verder helpen met de volgende stap in hun carrière. Maar altijd met persoonlijke aandacht en flexibele startdata. Capabel Onderwijs is specialist op het gebied van erkend onderwijs in Zorg & Welzijn op alle niveaus: mbo (BOL, BBL, Flexibele Leerweg+, mbo-certificaten en keuzedelen), hbo, vakopleidingen, branche-opleidingen en cursussen. Klassikaal, online, thuisstudie, op de werkplek of een combinatie hiervan. Zo biedt Capabel Onderwijs altijd het type onderwijs aan dat bij de vraag van de student en/of de opdrachtgever past.

WIE WORDEN ER DOOR CAPABEL ONDERWIJS OPGELEID?

Via Capabel Onderwijs worden op jaarbasis ruim 8.000 deelnemers opgeleid. Werkgevers kunnen ook bij Capabel Onderwijs terecht voor korte en krachtige opleidingen, die dan in samenwerking met de werkgever op maat worden ontwikkeld.

Een mooi voorbeeld daarvan is een programma voor de zorghulpen van Van Neynsel in 's-Hertogenbosch en Vught. Hier wordt wonen, zorg en welzijn voor ouderen aangeboden. De zorghulpen met een mbo 1 achtergrond en jarenlange ervaring zijn echte doeners. Zij zijn niet gewend om met hun neus in de studieboeken te zitten. Capabel Onderwijs maakt op basis van het doel van de werkgever een passend opleidingsaanbod. In dit geval door ook veel aandacht te hebben voor de persoonlijke ontwikkeling en

studievaardigheden. Zo komt zelfvertrouwen tot bloei en kan vakkennis op praktische en passende wijze aan bod komen.

WAT IS HET RESULTAAT?

Vrijwel altijd kunnen de deelnemers de opleiding succesvol afronden, mede door de op het individu afgestemde vorm van opleiden. Bij het bovengenoemde voorbeeld hebben inmiddels alle zorghulpen van Van Neynsel hun diploma Helpende Zorg & Welzijn niveau 2 gehaald. Hierdoor kunnen zij nog betere zorg verlenen en ondersteuning bieden aan ouderen.

“MET MEER ZELFVERTROUWEN DESKUNDIGE ZORG LEVEREN”

“Ik heb veel ervaring en deed mijn werk altijd met veel plezier. Maar ik heb vroeger geen opleiding gevolgd. Ik vind het moeilijk om met alle veranderingen in de zorg om te gaan. Met deze opleiding heb ik nieuwe kennis en vaardigheden opgedaan, waardoor ik met meer zelfvertrouwen nog betere zorg kan leveren en mijn cliënten iedere keer een fijne dag kan bezorgen!”, aldus een deelnemer.

MET WIE WERKT CAPABEL ONDERWIJS SAMEN?

Capabel Onderwijs werkt samen met zorgaanbieders, UWV, gemeenten, brancheverenigingen en uitzendorganisaties. Capabel Onderwijs is een van de samenwerkingspartners van de Nationale Zorgklas; een landelijk initiatief om op verantwoorde wijze via een versneld leertraject extra hulpmiddelen voor te bereiden op werken in de zorg.

INSTITUUT MEMO LEVERT EEN BIJDRAGE AAN HET OPLOSSEN VAN HET TEKORT AAN DOKTERSASSISTENTEN

Door meer rekening te houden met de wensen van de studenten én van de arbeidsmarkt, kunnen volwassenen een volgende stap in hun leven zetten. Door juist deze volwassenen uit andere functies op te leiden tot doktersassistent, levert Instituut Memo een bijdrage aan het oplossen van het grote tekort aan deze professionals.



Meer weten?

Instituut Memo
Snoeckgensheuvel 67
3817 HL AMERSFOORT
Telefoon: 033 - 258 68 07
E-mail: info@instituutmemo.nl
Website: www.instituutmemo.nl

Contactpersoon: Roelien Booy
Functie: Directeur

L



WAT DOET INSTITUUT MEMO?

Instituut Memo verzorgt avondopleidingen tot dokters-assistente en medisch secretaresse in Amersfoort, Haarlem en Tilburg. Deze opleidingen zijn speciaal ontworpen voor volwassenen, die toe zijn aan een vervolgstap in hun leven. De opleiding tot doktersassistent wordt gegeven op mbo 4-niveau en heeft een erkenning van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Daarnaast verzorgt Instituut Memo de opleiding tot medisch secretaresse. Dit is geen wettelijk erkende mbo 4-opleiding, maar wordt aangeboden op mbo 4-niveau.

WIE WORDEN ER DOOR INSTITUUT MEMO OPGELEID?

Door Instituut Memo worden voornamelijk vrouwen tussen de 25 en de 55 jaar opgeleid, die een volgende stap willen zetten in hun leven en carrière. Soms zijn deze vrouwen al werkzaam in de zorg, maar vaak komen ze ook vanuit een andere sector. De opleidingen worden in de avonden aangeboden en kunnen daardoor ook gevolgd worden naast een baan.

WAT IS HET RESULTAAT?

Sinds 2006 heeft Instituut Memo ongeveer 1.200 diploma's mogen uitreiken. Het doel van de opleiding is om goede, patiëntvriendelijke assistentes af te leveren. Hierbij wordt rekening gehouden met de wensen van de deelnemer en met die van de arbeidsmarkt. Zo was het slagingspercentage van de studenten die in 2020 hun opleiding hebben afgerond 93% en had op het moment van diplomering 100% een vaste of tijdelijke baan.

Hiermee wordt er een bijdrage geleverd aan het oplossen van de personeelstekorten in de zorg. De vraag naar een gediplomeerde doktersassistent is de laatste tijd toegenomen, doordat tegenwoordig veel (basis)zorg vanuit ziekenhuizen ligt bij huisartsenpraktijken en zorgcentra.

NA HET AFRONDEN VAN DE OPLEIDING METEEN AAN DE SLAG!

Oud-student Marije: *"Ik heb een opleiding tot doktersassistent bij Instituut Memo gevolgd. Het is een opleiding waarbij zowel theorie als praktijk aan bod komt. Doordat de lessen wekelijks zijn, is er veel contact met medestudenten en docenten. Dit werkt motiverend en stimulerend. Er is veel ruimte voor vragen en, indien nodig, persoonlijke begeleiding. Toen ik mijn diploma had behaald, kon ik direct aan de slag als doktersassistent en ik geniet dagelijks van de uitdaging en afwisseling die dit werk met zich meebrengt!"*

MET WIE WERKT INSTITUUT MEMO SAMEN?

Instituut Memo werkt nauw samen met het werkveld. Docenten komen uit de praktijk en nemen die kennis en ervaring mee naar de les. Daarnaast is er een goede samenwerking met de leerbedrijven. Een leerbedrijf is meestal een huisartsenpraktijk, waarbij het voor deze doelgroep belangrijk is dat de stage, Beroeps Praktijk Vorming (BPV), flexibel kan worden ingevuld.

In het kader van de re-integratiedienstverlening van het UWV worden studenten aangemeld en opgeleid. Zij hebben (bijna) allemaal een baan aan het einde van de opleiding.

HBO DRECHTSTEDEN WERKT SAMEN MET REGIONALE PARTNERS AAN OPLEIDINGEN EN ONDERZOEK AFGESTEMD OP DE VRAAG IN DE REGIO

HBO Drechtsteden laat zien hoe persoonlijk onderwijs en samenwerking met het regionale bedrijfsleven studenten klaarstoomt voor de arbeidsmarkt. Deze studenten kunnen vervolgens direct na het afstuderen aan het werk in hun werkveld.



Meer weten?

HBO Drechtsteden

Achterom 103

3311 KB Dordrecht

Telefoon: 088 - 657 27 62

E-mail: info@hbodrechtsteden.nl

Website: www.hbodrechtsteden.nl

Contactpersoon: Mr. Drs. Maaike Haasnoot

Functie: Opleidingsmanager Mens, Gedrag & Zorg

L



WAT DOET HBO DRECHTSTEDEN?

HBO Drechtsteden heeft een groot aanbod van opleidingen in de richting van Mens, Gedrag & Zorg. HBO Drechtsteden biedt de bacheloropleiding Toegepaste Psychologie zowel in voltijd als deeltijd aan. Daarnaast biedt deze opleider diverse post-hbo-opleidingen aan, zoals Wmo, Wlz en Jeugdwet, Zorgadministratie, Clientondersteuner en Verlieskunde. De kernwaarde is 'persoonlijk onderwijs op maat'. HBO Drechtsteden biedt zowel initieel onderwijs, als opleidingen in het kader van 'Leven Lang Ontwikkelen'.

HBO Drechtsteden gelooft in co-creatie; goed onderwijs is namelijk geen eenrichtingsverkeer. Ook werken zij veel samen met partijen in de regio als het gaat om onderzoeksopdrachten, stages of afstuderen. Dit doen ze bijvoorbeeld met de gemeente, stichting Maatschappelijk Betrokken Ondernemen, GGZ-instellingen en andere zorgaanbieders. Denk aan diverse samenwerkingsverbanden, zoals een psycho-educatie campagne voor Zorgwaard ter behoeve van kennisverstreking aan mantelzorgers en een gedragsobservatie in opdracht voor de gemeente Dordrecht met het thema Duurzaamheid.

WIE WORDEN ER DOOR HBO DRECHTSTEDEN OPGELEID?

HBO Drechtsteden richt zich op de beginnende beroepsbeoefenaar. Studenten die doorstromen vanuit de middelbare school of vanuit het mbo kunnen hier terecht voor persoonsgericht onderwijs, waarin veel aandacht is voor de student en praktijk. Maar ook (zorg)professionals die werk en studie willen combineren, kunnen hier terecht. Deze groep studenten volgt een deeltijdstudie, naast hun baan, bij een van de bedrijven in de regio Drechtsteden. De studie Toegepaste Psychologie is de grootste opleiding van HBO Drechtsteden, maar ook op andere gebieden zoals

Mens, Gedrag & Zorg, Management & Opleiding en Techniek & ICT worden jaarlijks veel studenten klaargestoomd voor de beroepspraktijk.

WAT IS HET RESULTAAT?

Afgestudeerde studenten van HBO Drechtsteden zijn vanaf dag 1 inzetbaar in het werkveld. Het zijn echte professionals die weten wat er gevraagd wordt, zowel op professioneel als persoonlijk vlak. Bijzonder is ook de sterke verbondenheid met de regionale zorginstellingen. Veel studenten kunnen direct aan de slag bij een van de bedrijven in de regio Drechtsteden, of zoeken de verdieping in hun bestaande werk.

“SAMENWERKEN MET DIVERSE PARTIJEN IS ERG BELANGRIJK VOOR ONZE STUDENTEN”

Sjoerd Zoeteman – docent en afstudeercoördinator: *“Samenwerken met diverse partijen is belangrijk voor onze studenten. Ze maken kennis met de praktijk en worden op deze manier klaargestoomd om als professionals in de zorg aan de slag te gaan”.*

Maaïke Haasnoot – opleidingsmanager Mens, Gedrag & Zorg sluit hierbij aan: *“Onze afgestudeerde studenten zijn daardoor breed inzetbaar en weten mensen op een positieve en praktische wijze te begeleiden op weg naar nieuwe kansen”.*

MET WIE WERKT HBO DRECHTSTEDEN SAMEN?

HBO Drechtsteden werkt met diverse partijen samen. Deze partijen zijn verankerd in de regio, maar bedienen ook de landelijke markt. Hun passie is bijdragen aan de succesvolle groei en ontwikkeling van individuen en organisaties. Denk aan stages, gastcolleges en beroepsopdrachten. En naast de samenwerking met regionale zorginstellingen werken ze nauw samen met de gemeente en UWV.



LOI ZAKELIJK LEIDT CARRIÈRESWITCHERS OP VOOR EEN BAAN IN DE ZORG

Meer weten?

LOI Zakelijk
Leidsedreef 2
2352 BA Leiderdorp
Telefoon: 071 - 545 18 76
E-mail: zakelijk@loi.nl
Website: www.loi.nl/zakelijk

Contactpersoon: Kirstin Stokla
Functie: Manager LOI Zakelijk

LOI biedt incompany opleidingen tot verpleegkundige aan en levert zo een bijdrage aan het verminderen van de tekorten in de zorg. Het betreft vooral carrièreswitchers. Door diverse samenwerkingen en flexibele opleidingstrajecten verminderen zij barrières voor deelnemers uit een ander beroep om zo meer mensen op te leiden binnen de zorg.



WAT DOET LOI ZAKELIJK?

Hoe kunt u de kwaliteit van zorg verbeteren? Wat kunt u doen aan het tekort aan verpleegkundigen?

LOI Zakelijk denkt in mogelijkheden en vanuit de vragen van zorginstellingen met succesvolle trajecten als resultaat. Alle volledig erkende en geaccrediteerde mbo- en hbo-opleidingen van de LOI zijn op maat te maken.

WIE WORDEN ER DOOR LOI ZAKELIJK OPGELEID?

Door onder andere het grote tekort aan gediplomeerde verpleegkundigen, heeft LOI Zakelijk al met verschillende zorginstellingen succesvolle door- en zij-instroomtrajecten ontwikkeld voor de opleidingen mbo en hbo Verpleegkunde. Denk hierbij bijvoorbeeld aan mbo-verpleegkundigen, werkend in een academisch ziekenhuis, die de verkorte opleiding hbo-bachelor Verpleegkunde incompany volgen. Of een doelgroep zij-instromers, nieuwkomers in de zorg, die een flexibele incompany mbo-opleiding Verpleegkunde volgen via een GGZ-instelling.

LOI werkt altijd met volwassen professionals die midden in een carrière zitten of een overstap willen maken naar een ander vak. Het onderwijs past bij volwassenen met een druk leven en is daarom zoveel mogelijk flexibel te volgen.

WAT IS HET RESULTAAT?

Het tekort aan gediplomeerde verpleegkundigen groeit onverminderd. Om die reden is bijvoorbeeld GGZ Rivierduinen samen met LOI Zakelijk een zij-instroomtraject gestart, speciaal voor mensen die de overstap naar de geestelijke gezondheidszorg willen maken. Dit traject biedt volop kansen voor carrièreswitchers én is een succes.

“TEKORTEN VERMINDEREN DOOR BARRIÈRES WEG TE NEMEN”

Rosemarie Goddijn (GGZ Rivierduinen): *“Waar het om draait, is dat we de tekorten in de zorg terugdringen. Door barrières als financiën weg te nemen en baan zekerheid te bieden, durven veel meer mensen de overstap te maken. Toen ik zag dat LOI Zakelijk ervaring had met dergelijke trajecten werd ik direct enthousiast.”*

MET WIE WERKT LOI ZAKELIJK SAMEN?

Verschillende ziekenhuizen en zorginstellingen kozen al voor LOI Zakelijk bij het inrichten van een (incompany) opleidingstraject, zoals het Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC), het Groene Hartziekenhuis, het Elkerliekziekenhuis, GGZ Rivierduinen en Emergis.

NCOI SCHOOLT ZIJ-INSTROMERS UIT DE RETAIL EN TRANSPORT OM TOT VOLWAARDIG VERZORGENDE IG IN DE OUDERENZORG

NCOI heeft in een VVT (Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg) Alliantie, specifiek voor ouderenzorgorganisaties, een verkort opleidingstraject ingericht. Op deze manier kunnen ze in korte tijd extra inzet bieden van bekwame en gekwalificeerde medewerkers Verzorgende IG (individuele gezondheidszorg).



Meer weten?

NCOI Opleidingen

Marathon 7

1213 PD Hilversum

Telefoon: 035 - 200 43 12

E-mail: incompany@ncoi.nl

Website: www.ncoi.nl

Contactpersoon: Muriël Franken

Functie: Strategisch Consultant NCOI Zakelijk

WAT DOET NCOI OPLEIDINGEN?

NCOI Opleidingen heeft de handen ineengeslagen met VVT Alliantie Waardenland en leidt samen met 8 zorgorganisaties uit de regio Drechtsteden zij-instromers, van transport- tot retail, op voor de ouderenzorg. Het betreft de opleiding mbo Verzorgende IG. Studenten starten met een 5-daagse intensieve basismodule. Hier worden ze bekendgemaakt met de basiskennis- en vaardigheden in de VVT om direct van toegevoegde waarde te zijn.

WIE WORDEN ER DOOR NCOI OPLEIDINGEN OPGELEID?

Mensen van de buiten de zorgsector worden opgeleid door NCOI Opleidingen. Van transport tot retail, van secretaresse tot eigenaar van een bloemenwinkel.

WAT IS HET RESULTAAT?

NCOI biedt een maatwerktraject aan, waardoor via een BBL-leerwerktraject van 18 maanden zij-instromers worden opgeleid tot volwaardige en bevoegde Verzorgende IG. Het resultaat is binnen 18 maanden een erkend Verzorgende IG-diploma.

MENSEN HELPEN DIE HUN BAAN ZIJN VERLOREN

Jurjen Sponselee (bestuurder Het Spectrum): *“De ouderenzorg staat enorm onder druk, zeker nu. Dat we in deze tijd dit traject als zorgorganisaties samen kunnen starten is een geweldige prestatie. We zien dat we daarmee ook mensen helpen die als gevolg van het coronavirus hun baan zijn verloren. Het mes snijdt aan twee kanten.”*

Stephanie Nesselaar, student NCOI: *“Ik kan met trots zeggen dat ik mijn hart volg. Ik ben gestart als leerling verzorgende bij Woon- en zorgcentrum De Merwelanden. Het voelt nog onwerkelijk, maar ik heb veel zin in deze stap.”*

MET WIE WERKT NCOI OPLEIDINGEN SAMEN?

NCOI Opleidingen werkt voor dit initiatief samen met VVT Alliantie Waardenland (daarbinnen vallen 8 zorgorganisaties) en Werkgeversvereniging Zuid-Holland Zuid.

Het gaat om de volgende zorgorganisaties: Rivas Zorggroep, Het Spectrum, De Merwelanden, De Lange Wei, Het Parkhuis, Swinhove Groep, Huis ter Leede en Present.

OPPSTAP ZORGT ERVOOR DAT HET ONDERWIJS AANSLUIT BIJ DE ORGANISATIE-DOELEN



OPPstap draagt, als erkende mbo-opleider, bij aan om- en doorscholing binnen zorg en welzijn. Ze maken carrière switches mogelijk, of dragen bij aan verdere ontwikkeling en groei van personen werkzaam in de zorg of welzijn. Daarnaast heeft OPPstap erkenningen voor de vervolgopleidingen Verzorgende IG van College van Zorg Opleidingen (CZO-erkend) en opleidingen ingeschaald in het Nederlands kwalificatieraamwerk (NLQF).



Meer weten?

OPPstap zorg en welzijn
De Hoefsmid 1
1851 PZ Heiloo
Telefoon: 06 - 18 44 38 86
E-mail: service@oppstap.nl
Website: www.oppstap.nl

Contactpersoon: Evi van Tiel
Functie: Onderwijskundig klantadviseur

WAT DOET OPPSTAP?

OPPstap is een onderwijsorganisatie en onderwijskundig adviesbureau dat de vertaling maakt van persoonlijke en professionele ontwikkeling van hun studenten naar de doelstellingen van een zorg- of welzijnsorganisatie. Zij onderscheiden zich door een persoonlijke, krachtige en vooral resultaatgerichte aanpak die hen in staat stelt om slagvaardig en klantgericht te werken en maken gebruik van het netwerk waar de studenten worden opgeleid. Zo hebben ze een zorgorganisatie geholpen die een leerafdeling wilde opzetten. Ze bieden hierbij ondersteuning, zodat dit goed vormgegeven kan worden.

WIE WORDEN ER DOOR OPPSTAP ZORG EN WELZIJN OPGELEID?

OPPstap leidt vooral medewerkers op van zorg- en welzijnsorganisaties en stemt het onderwijs af op de behoeften van de organisatie en de studenten. Zij stellen prioriteiten ten aanzien van het curriculum en houden rekening met het feit dat de studenten volwassenen zijn en werk- en levenservaring hebben.

WAT IS HET RESULTAAT?

Bij de zorgorganisatie die OPPstap ondersteunt leren studenten hun hele netwerk in te zetten om te leren. Denk hierbij aan vaktherapeuten, woonassistenten, artsen, welzijn, familie en naasten. Naast dit netwerk zijn de medestudenten de grootste bron aan informatie voor elkaar, zij runnen immers samen de afdeling. Om dit te realiseren werkt de zorgorganisatie met drie typen studenten op de leerafdeling. Zo is er de beginnende student. Hierbij ligt de focus op het dagelijks welzijn van de bewoner. Hij/zij is beginnend in theorie en praktijk. De student krijgt begeleiding van de gevorderde student.

Hierna kunnen ze aan de gang als een gevorderde student. Dit is de eerste stap naar de functie van zorgcoördinatie, er wordt breder gekeken naar vraagstukken en de student krijgt begeleiding van de expertstudent.

Tot slot is er nog de expertstudent. Hij/zij kan overstijgend denken en werken en overziet zijn/haar verantwoordelijkheden. Hier werkt hij/zij actief aan kwaliteit en veiligheid en er is een coachende rol naar medestudenten. De student krijgt ondersteuning van de leercoach en maakt de eerste stap naar de ervaren zorg- of welzijnsverlener.

Op deze manier ontlast OPPstap de instelling en leert ze de instelling hoe deze de begeleiding van de student kan optimaliseren, passend bij het karakter van de zorg- of welzijnsorganisatie of ziekenhuis.

“GEEN MICROSECONDE SPIJT”

“Dankzij OPPstap heb ik de mooiste carrièreswitch kunnen maken en geen microseconde spijt! Iedere dag geniet ik van alles wat ik nu meemaak en van de mensen om mij heen. Want de cliënten zijn gewoon heel lieve en heel bijzondere mensen.”

- Student

MET WIE WERKT OPPSTAP SAMEN?

OPPstap werkt samen met zorg- en welzijnsorganisaties en zoekt ook altijd de samenwerking met andere organisaties die mensen binnen het domein zorg en welzijn willen opleiden. OPPstap is daardoor een netwerkorganisatie die ook vanuit intern zo is ingericht. Daardoor ontstaat flexibiliteit en daadkracht. Met daarbij een vleugje plezier, dan wordt het leren leuk!

STOC VOORKOMT UITVAL DOOR NAAST OPLEIDEN OOK TE (BLIJVEN) BEGELEIDEN OP DE WERKVLOER

STOC ziet de urgentie om gekwalificeerde medewerkers niet alleen op te leiden, maar ook op de werkvloer te begeleiden. Door de hoge werkdruk op de zorg ontzorgen zij organisaties door een deel van de werving & selectie uit handen te nemen en ondersteuning en praktijkbegeleiding te (blijven) aanbieden. Hiermee leiden ze niet alleen mensen op, maar zorgt STOC ook voor minimale uitval en maximale (duurzame) inzetbaarheid.



Meer weten?

STOC

Loire 150

2491AK Den Haag

Telefoon: 070 337 8388

E-mail: info@stoc.nl

Website: www.stoc.nl

Contactpersoon: Arnold van Duijn

Functie: Directeur

WAT DOET STOC?

STOC leidt op in de sector Zorg, Wonen en Welzijn. Zij laten in dit voorbeeld zien hoe zij zowel de studenten als de zorgorganisaties maximale ondersteuning bieden. Ze zien dat zorgorganisaties massaal te maken hebben met een personeelstekort en dat veelal zij-instromers worden benaderd om deze personeelsvraag in te vullen. Selectiecriteria worden versoepeld, terwijl de werkdruk toeneemt. Tegelijkertijd zien ze dat binnen deze groep zij-instromers (voortijdige) uitval bovengemiddeld vaak voorkomt. Met het verzorgen van de werving, voorselectie en met het bieden van praktijkbegeleiding aan studenten en (startende) medewerkers krijgt de zorg er goede en langdurig inzetbare medewerkers bij. Met dit initiatief hebben ze veel oog voor studenten die meer aandacht nodig hebben of zich harder moeten inzetten om hun diploma te behalen.

WIE WORDEN ER DOOR STOC OPGELEID?

Het programma van STOC is toegankelijk voor reguliere studenten, werkenden, zij-instromers en werknemers met een bijscholingsvraag.

WAT IS HET RESULTAAT?

In de opleidingstrajecten waar de werving en voorselectie van kandidaten is verzorgd en/of extra ondersteuning in de praktijkbegeleiding is geleverd, is de uitval van het aantal studenten teruggebracht. De kandidaten hebben hun diploma verzorgende IG in 18 tot 20 maanden gehaald en de zorginstellingen zijn ontzorgd op het terrein van de werving en selectie en de praktijkbegeleiding.

Ook hebben ze bij een aantal zorgorganisaties, door de toevoeging van extra ondersteuning aan praktijkbegeleiding, een versnelde mbo 3-opleiding Verzorgende IG kunnen realiseren.

IK ZOCHT EEN STUDIE EN KREEG ER EEN BAAN BIJ

Marijke (student): *"Ik was op zoek naar een nieuwe uitdaging en zocht een opleiding, maar ik kreeg er direct een baan bij. Ik was heel blij dat ik eigenlijk maar 1 procedure voor de werkgever en de opleider hoefde te volgen."*

MET WIE WERKT STOC SAMEN?

STOC werkt met meerdere organisaties samen, uiteraard met zorginstellingen, maar ook met UWV en gemeenten.

MET EEN VERSNELD TRAJECT VAN SVOZ SNEL AAN DE SLAG IN DE ZORG

SVOZ leidt in opdracht van zorginstellingen mensen met passie voor de zorg en met bijvoorbeeld ervaring in de mantelzorg versneld op. De insteek hiervan is dat deze mensen snel aan de slag kunnen bij de zorginstelling. De zorginstellingen levert deze kandidaten aan bij SVOZ. Hierna worden de kandidaten beoordeeld door SVOZ of ze geschikt zijn. Wanneer dit het geval is, krijgen ze na een voortraject van 3 maanden een versneld opleidingstraject voor een baan in de zorg. Zo dragen ze bij aan de oplossing van de tekorten binnen de sector.



Meer weten?

SVOZ

Kaap Hoorndreef 44

3563 AV Utrecht

Telefoon: 030 – 262 61 85

E-mail: info@svoz.nl

Website: www.svoz.nl

Contactpersoon: Paul Schoone

Functie: Directeur

L



WAT DOET SVOZ?

Nood breekt nog niet direct wet in onderwijsland, maar het maakt opleiders én hun opdrachtgevers wel creatiever in de gezamenlijke oplossingen! SVOZ verzorgt, in nauwe samenwerking met diverse zorginstellingen, mooie en intensieve opleidingstrajecten voor mensen die hun passie vonden in zorgverlening en dit een professionele invulling willen geven.

De zorginstelling werft mensen uit zowel de eigen organisatie als van buiten. Er zijn gesprekken over verwachtingen, privé- en thuissituatie, eerder gevolgde opleidingen, leermogelijkheden, leerwensen én de leerroute. Ook als opleider willen ze dan vaak nog kijken naar de mogelijkheden en wensen van deze potentiële zorgmedewerkers.

WIE WORDEN ER DOOR SVOZ OPGELEID?

De deelnemers aan de trajecten van SVOZ doen dit om uiteenlopende redenen. De verhalen zijn vaak mooi en doordacht. Van een carrièreswitch door nieuw verkregen inzichten als mantelzorger, tot een verloren baan bij Schiphol of in de horeca. De voorbeelden zijn legio en de motivatie is groot. Kenmerkend voor deze volwassen doelgroep is dat zij door levenservaring, persoonlijke situatie en werk geen lange en intensieve opleidingen kunnen en/of willen volgen.

WAT IS HET RESULTAAT?

Het met succes afronden van een voortraject van 3 maanden, geeft toegang tot de verkorte opleiding Verzorgende individuele gezondheidszorg (IG). Gedurende 18 maanden vindt gemiddeld 3 keer per maand een lesdag plaats, en verder wordt er vooral in de praktijk geoefend. Dit leidt uiteindelijk tot het volledig erkende diploma Verzorgende IG!

“LEREN MET EN VAN ELKAAR”

De lesdagen zijn klassikaal, omdat SVOZ echt gelooft in het leren ‘met én van elkaar’. De meer theoretische dagen worden ook wel online verzorgd, maar de basis is klassikaal onderwijs. Daardoor kan de vaste docent goed zien hoe de studenten groeien in hun beroepshouding en vakkundigheid. - Paul Schoone, directeur SVOZ

MET WIE WERKT SVOZ SAMEN?

SVOZ heeft samen met diverse zorginstellingen, verpleeghuizen en thuiszorg een concept uitgewerkt dat deelnemers met veel oog voor individuele ontwikkelingswensen en daarbij passende leerroutes naar dat beroep in de zorg leidt.

VOLWASSENEN COLLEGE ONTZORGT DE ZORG MET HET INITIATIEF “HANDEN AAN HET BED”

In een fysieke opleidingsweek leidt Volwassenen College iedereen op die wil helpen in de zorg. Zij kunnen daarna de zorgmedewerkers ondersteunen bij de zorg voor de patiënt. Dit voorbeeld van Volwassenen College laat daarmee zien hoe een instapfunctie en een heel kort opleidingsprogramma direct helpt bij de zorg aan patiënten. Daarnaast laten ze mensen actief kennismaken met werken in de zorg.



Meer weten?

Volwassenen College
'Handen aan het Bed'
Postbus 7654
8903 JR LEEUWARDEN
Telefoon: 058 - 762 07 00
E-mail: info@volwassenencollege.nl
Website: www.volwassenencollege.nl

Contactpersoon: Jeannet Altena
Functie: Hoofddocent
'Handen aan het bed'

WAT DOET VOLWASSENEN COLLEGE?

Volwassenen College is een particulier scholingsinstituut. Opgericht om op een praktijkgerichte wijze mensen met levens- en werkervaring om te scholen tot een beroep in de zorg. Door gebruik te maken van eerdere ervaringen van de cursist kan de opleiding sterk verkort worden. Zo bieden ze de eenjarige, wettelijk erkende opleiding tot doktersassistent aan. Daarnaast hebben ze nu ook een praktijkgerichte opleiding “Handen aan het bed” geïntroduceerd. In deze opleiding worden cursisten in een fysieke opleidingsweek klaargestoomd om te helpen in de zorg.

WIE WORDEN ER DOOR HET VOLWASSENEN COLLEGE OPGELEID?

Het initiatief “Handen aan het bed” is toegankelijk voor iedereen die wil werken in de zorg. Het belangrijkste is dat men affiniteit heeft met de zorg en gemotiveerd is. Mensen worden omgeschoold en krijgen zo een kans om te werken in de zorgsector. Vaak zijn dit mensen die in hun vorige werkveld niet meer aan het werk komen.

WAT IS HET RESULTAAT?

In 5 intensieve praktijkgerichte lesdagen worden kennis, inzicht, vaardigheid en een juiste attitude aangeleerd om direct inzetbaar te zijn in de zorg. Door op locatie te werken met kleine groepen, in een praktijkruimte met alle

benodigde voorzieningen, wordt maatwerk geleverd en wordt men direct in de praktijk opgeleid. In dit programma is veel aandacht voor aansluiting van de opleiding bij het interesseveld en de mogelijkheden van de student.

“IK BEN ER NU ECHT VOOR DE PATIËNT EN MIJN COLLEGA’S ”

“Ik sta na deze 5 dagen veel beter voorbereid naast zorgcollega’s. Ik kan er nu echt zijn voor de patiënt en mijn collega’s. Wat een mooie ervaring. Ik wilde dit al zo lang en nu is het eindelijk zo ver”, aldus een deelnemer.

MET WIE WERKT HET VOLWASSENEN COLLEGE SAMEN?

Het Volwassenen College werkt samen met huisarts-enpraktijken, ziekenhuizen en andere zorgprofessionals. De docenten van het Volwassenen College geven ook lessen bij andere onderwijsinstellingen en hebben jarenlange ervaring in het onderwijs en de gezondheidszorg. Deze expertise maakt van het Volwassenen College een kwalitatief nog completer opleidingsinstituut door de koppeling van theorie en praktijk.

WWZ ACADEMIE: INSTAPPEN MET EEN ONLINE OPLEIDING EN PAS UITSTAPPEN NA HET VINDEN VAN WERK

Dit voorbeeld laat zien dat WWZ Academie in haar opleidingsprogramma's niet alleen een online opleiding aanbiedt, maar samen met andere partners er ook voor zorgt dat de cursist naar werk wordt begeleid. Dat maakt de stap om een (nieuwe) opleiding te kiezen laagdrempelig.



Meer weten?

WWZ Academie
Fie Carelsenhof 7
1507 RV Zaandam
Telefoon: 06 - 22 16 71 53
E-mail: h.henckens@wwzconsultancy.nl
Website: www.wmotraining.nl

Contactpersoon: Helene Henckens
Functie: Studieadviseur

L

WAT DOET DE WWZ ACADEMIE?

De WWZ Academie is specialist in het veld van zorg en welzijn voor de beroepen van Wmo consulent, Jeugdconsulent en consulent in een sociaal wijkteam. Zij werken met specifiek samengestelde opleidingen en cursussen die volledig online worden aangeboden. De deelnemer bepaalt door het online programma zelf zijn of haar leermomenten. De deelnemers leren integraal denken en handelen, om zo samen met de zorgvrager en zijn of haar omgeving de juiste en passende oplossing te vinden. Bijzonder aan het aanbod van WWZ Academie is dat zij de deelnemers actief ondersteunen om werk te vinden via hun netwerk van loopbaancoaches, gemeenten en detachingsbureaus.

WIE WORDEN ER DOOR WWZ ACADEMIE OPGELEID?

De deelnemers zijn met name vrouwen tussen de 40 en 60 jaar die op zoek zijn naar een nieuwe baan of die als zij-instromer in de zorg willen werken. De belangrijkste motivatie onder de deelnemers is dat men meer zingeving wil in het leven. De opleiding is ingericht op hbo-denkniveau. Praktijkervaring in zorg en welzijn is aanbevolen, maar deze opleiding is ook toegankelijk voor mensen die zich willen laten omscholen.

WAT IS HET RESULTAAT?

WWZ Academie ziet het certificaat als middel om het gewenste resultaat te bereiken: mensen helpen om aan het werk te komen. Daarom zetten zij zich juist ook op dat vlak actief in en helpen zij de deelnemer om die (andere) baan te vinden. Vrijwel alle deelnemers werken nu bij gemeenten, sociale wijkteams en zorg- en welzijnsorganisaties.

“MENSEN HELPEN MENSEN”

Het motto van WWZ Academie is: mensen helpen mensen. Zij zien consulenten in het veld van zorg en welzijn als de sleutel om het verschil te maken voor de mensen die het nodig hebben, zodat zij participeren in de samenleving.

MET WIE WERKT WWZ ACADEMIE SAMEN?

De WWZ Academie is contractpartner van UWV en werkt samen met gemeenten, detachingsbureaus en loopbaancoaches.

ZORGCAMPUS BIEDT MET EEN INTENSIEVE, ACTIVERENDE EN PERSOONLIJKE BENADERING BIJ LEREN TOEKOMSTPERSPECTIEF AAN WERKZOEKENDEN

In dit voorbeeld laat Zorgcampus zien dat een intensieve persoonlijke benadering werkt. Het leren handelen volgens een patroon en speels opleiden maakt dat leren bijna vanzelf gaat. Daarmee biedt Zorgcampus niet alleen een opleiding, maar ook toekomstperspectief en zelfregie aan de deelnemers.



Meer weten?

Zorgcampus
Mathenesserlaan 480
3023 HL Rotterdam
Telefoon: 088 – 881 23 33
E-mail: info@zorgcampus.nl
Website: www.zorgcampus.nl

Contactpersoon: Els Frigge
Functie: Opleidingsmanager

L

WAT DOET ZORGCAMPUS?

Zorgcampus biedt wettelijk erkende verkorte opleidingen in de zorg aan voor zowel ervaren als startende zorgmedewerkers. Zorgcampus is kleinschalig en maakt haar programma uniek door de heel intensieve persoonlijke begeleiding tijdens de opleiding. Zorgcampus gelooft dat mensen die echt willen en gemotiveerd zijn eerder hun diploma kunnen halen door versneld leren.

Het uitgangspunt in de aanpak is om te inspireren: ontwikkelen is leuk, ontwikkelen is doen en ontwikkelen doe je je hele leven lang. Iedereen kan leren en zich ontwikkelen, maar dan wel in een prikkelende omgeving die je uitdaagt vragen te stellen. Geen saaie colleges en eindeloze Power Point presentaties, maar doen! In het innovatieve scenario's onderwijs wat Zorgcampus biedt, ervaren deelnemers direct wat ze in de praktijk tegenkomen en welke kennis en vaardigheden ze nog missen. Met deze speelse en levendige manier van opleiden – met een gezonde dosis humor – lijkt het leren voor de deelnemers bijna vanzelf te gaan.

WIE WORDEN ER DOOR ZORGCAMPUS OPGELEID?

Zorgcampus is er voor volwassenen die in de zorg willen werken (starters) en voor zorgverleners die al in de zorg werken. Zorgcampus biedt ook voor zzp'ers in de zorg een aantrekkelijk traject met zo min mogelijk inkomstenderiving. Ook leidt Zorgcampus mensen op die (langdurig) in een uitkeringssituatie zitten en gemotiveerd zijn, met ondersteuning van de gemeente, te bouwen aan een financieel onafhankelijk leven.

WAT IS HET RESULTAAT?

Zorgcampus levert zorgprofessionals af die als vanzelfsprekend methodisch werken. Het rendement per groep ligt tussen de 92% en 100% van de deelnemers. Deelnemers die meerdere malen moeten herkansen en niet binnen 12 maanden alles volgens de eisen kunnen afronden, krijgen persoonlijke ondersteuning en de mogelijkheid verlenging aan te vragen. Iedere deelnemer is het meer dan waard om in te investeren en uiteindelijk met diploma en toekomstperspectief Zorgcampus te laten verlaten.

“STUDENTEN WORDEN ACTIEF GEMOTIVEERD OM TE LEREN”

“Die motivatie wordt gesteund door de duidelijke opbouw en structuur van de lessen. Studenten zien daarbinnen de uitgangspunten van Zorgcampus duidelijk terug. Zorgcampus staat voor leren door te doen. Daarbij combineert zij in haar uitgangspunten hoge eisen aan de zelfstandigheid van studenten met stevige individuele begeleiding. Studenten ervaren dat als stimulerend.” Aldus de Onderwijsinspectie.

(bronvermelding: Onderzoek bestuur en opleiding(en), vierjaarlijksonderzoek, 07-05-2019)

MET WIE WERKT ZORGCAMPUS SAMEN?

Zorgcampus werkt nauw samen met zorgorganisaties waar de deelnemers leren en werken in de praktijk. Voor deelnemers die uit een uitkeringssituatie komen, werken zij samen met verschillende gemeenten. Voor monitoring van de onderwijskwaliteit maakt Zorgcampus gebruik van wederzijdse peer-audits met enkele collega-onderwijsinstellingen.

VAN STEWARDESS NAAR ZORGPROFESSIONAL: ZORGCOLLEGE BIEDT IEDEREEN NIEUWE KANSEN

Zorgcollege heeft door haar laagdrempelige, hands-on aanpak en verkorte opleidingstrajecten een grote aantrekkingskracht op zij-instromers. Dit voorbeeld laat zien dat opleiden tot functies in de zorg bij Zorgcollege start bij bekende en herkenbare zorgtaken uit het dagelijks leven. Deze taken worden uitvergroet en uitgebreid met kennis en vaardigheden. Zo kan iedereen die dat wil groeien tot een gekwalificeerde zorgprofessional.



Meer weten?

Zorgcollege

Postbus 21985

3001 AZ Rotterdam

Telefoon: 085 - 016 10 38

E-mail: info@zorgcollege.nl

Website: <https://zorgcollege.nl/>

Contactpersoon: Patrick Cillessen

Functie: Directeur

L

WAT DOET ZORGCOLLEGE?

Het Zorgcollege biedt verkorte mbo-opleidingen aan voor de zorgsector in de vorm van wettelijk erkend volwassenenonderwijs en BBL-trajecten in Amsterdam, Eindhoven, Nijmegen en Rotterdam. Bij Zorgcollege gaat de student een dag per week naar school en 16 uur per week werken bij een zorginstelling. Deze doelgroep is populair bij de zorginstellingen, omdat men erg hands-on is en Zorgcollege ervoor zorgt dat de studenten direct inzetbaar zijn. De opleiding Helpende Zorg en Welzijn duurt 6 maanden en Verzorgende IG duurt 14 maanden. Het aanbod van Zorgcollege trekt al jarenlang veel zij-instromers aan.

WIE WORDEN ER DOOR ZORGCOLLEGE OPGELEID?

Mensen die als zorgprofessional aan de slag willen, zijn welkom bij het Zorgcollege. In de praktijk zien ze dat bijna 15% van de studenten Helpende Zorg en Welzijn en Verzorgende IG bij Zorgcollege zij-instromers zijn. Onder andere secretaresses, schoonmakers, bankmedewerkers, stewardessen en horecamedewerkers zijn gestart met een van deze opleidingen. Iedere deelnemer stroomt individueel in een opleidingsgroep in. Een deel van de zij-instromers komt ook vanuit UWV of een loopbaancoach. Tijdens het intakegesprek blijkt de doelgroep naast werk- en levenservaring vaak al veel ervaring met zorg te hebben door het opvoeden van kinderen en/of mantelzorg.

WAT IS HET RESULTAAT?

Het resultaat is een wettelijk erkend diploma. Met samenwerkingspartners heeft Zorgcollege de afgelopen jaren meer dan 1.000 zij-instromers omgeschoold tot zorgprofessional.

"SAMEN WERKEN AAN WERK"

"Nu ik door corona geen werk meer had als stewardess ben ik mij gaan oriënteren. Juist nu er zoveel mensen in de zorg nodig zijn, wil ik mij daarvoor gaan inzetten. Ik ben blij dat ik deze kans heb gekregen en er voor mijn patiënten kan zijn en hen kan helpen", aldus een deelnemer.

MET WIE WERKT ZORGCOLLEGE SAMEN?

Zorgcollege werkt samen met diverse zorgorganisaties, detacheerders, gemeenten en UWV.

ZORGWACHT BIEDT MENSEN MET EEN AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT EN ZIJ-INSTROMERS KANSEN

Vakschool Zorgwacht biedt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en zij-instromers perspectief op werk door een mbo-opleiding op maat. Hiermee levert Zorgwacht een bijdrage aan het oplossen van de tekorten in de zorg en aan de zelfredzaamheid van ouderen.



Meer weten?

Vakschool Zorgwacht

Zamenhofdreef 5

3562JT Utrecht

Telefoon: 030-879 45 95

E-mail: info@zorgwacht.nl

Website: www.vakschoolzorgwacht.nl

Contactpersoon: Wilhelmine Looymans

Functie: Directeur

L



WAT DOET VAKSCHOOL ZORGWACHT?

Vakschool Zorgwacht is een innovatieve en ambitieuze maatschappelijk betrokken private opleider die het BBL-traject Helpende Zorg en Welzijn Plus aanbiedt. Ze zijn gevestigd in Utrecht Overvecht waar zij verschillende doelgroepen samenbrengen. De missie van Zorgwacht is tweeledig. Enerzijds gelooft Zorgwacht in de kracht van mensen. Zij bieden mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een kans op een baan in de zorg. Het uitgangspunt is dat iedereen capaciteiten heeft. Op de vakschool en in het contact met de cliënten. Zo helpen we elkaar en bouwen we aan een zorgzame samenleving. Investeren in zorgzame wijken en bieden mensen een kans om aan het werk te komen. Anderzijds verkleint het de tekorten aan professionals in de zorg.

WIE WORDEN ER DOOR VAKSCHOOL ZORGWACHT OPGELEID?

Op dit moment zijn dit voornamelijk vrouwen die een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben en zij-instromers. Vakschool Zorgwacht biedt hen een leer-werkovereenkomst, gekoppeld aan een plaats op de Vakschool. Tijdens de opleiding gaat de deelnemer als Zorgwachter aan de slag in de wijk. Zo bouwen ze werkervaring op en werken ze aan hun zelfvertrouwen.

WAT IS HET RESULTAAT?

Deze kandidaten ontvangen al dan niet een uitkering en krijgen de kans om te re-integreren of zich te laten

omscholen. Zij krijgen door de opleiding perspectief op werk. Door de intensieve persoonlijke begeleiding halen kandidaten het diploma Helpende Zorg en Welzijn (Plus) en is het uitvalrisico laag.

“HET MES SNIJDT AAN TWEE KANTEN”

Volgens Wilhelmine Looymans, initiatiefneemster en oprichtster van Vakschool Zorgwacht, snijdt het mes aan twee kanten: *“Het project is goed voor de krachtwijk, eenzame ouderen blijven langer zelfredzaam. De deelnemers werken in hun eigen wijk en doen werk waarmee ze van huis uit vertrouwd zijn. Ze zetten de stap naar werk en hoeven zich niet druk te maken over kosten, reiskostenvergoedingen of eventuele kinderopvang. Eenmaal gediplomeerd zijn ze formeel bevoegd en inzetbaar voor de gezondheidszorg.”*

MET WIE WERKT VAKSCHOOL ZORGWACHT SAMEN?

Vakschool Zorgwacht werkt samen met de gemeente Utrecht, gemeente Zeist, gemeente Stichtse Vecht, UWV en ROC Midden Nederland Bedrijfsopleidingen.

Binnen een jaar wordt de mbo-startkwalificatie ‘Helpende Zorg en Welzijn (Plus), MBO-2’ behaald, waarna iemand als gediplomeerde professional aan het werk kan.



OVER DE NRTO

De NRTO, de Nederlandse Raad voor Training en opleiding, is de brancheorganisatie voor private onderwijsinstellingen, opleidings- en trainingsbureaus. De NRTO telt inmiddels ruim 500 leden. Leden van de NRTO bieden branche- en functiegerichte opleidingen, taalopleidingen en vaardigheidstrainingen aan.

Daarnaast bieden leden van de NRTO overheidserkende opleidingen aan binnen het voortgezet onderwijs (VO), het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) en het hoger onderwijs (HO). Ook exameninstututen, EVC-aanbieders en ontwikkelaars van (online) materiaal zijn lid van de NRTO. Alle leden moeten voldoen aan de vereisten van het NRTO-keurmerk. Nieuwe leden hebben maximaal 1 jaar de tijd om het keurmerk te behalen.

HET VOORDEEL VAN HET NRTO-KEURMERK

Het keurmerk geeft leden een duidelijk voordeel ten opzichte van niet-leden, die niet door een externe partij gecontroleerd worden op de door de NRTO vastgestelde relevante kwaliteitseisen. Kritische inkopers van opleidingen wegen dit aspect mee bij hun keuze voor een opleider, wat leidt tot een onderscheidend vermogen voor NRTO-leden. Het NRTO-keurmerk komt tevens terug in diverse regelingen, zoals de subsidieregeling STAP-budget.

OOK LID WORDEN?

Wilt u dat uw belangen worden behartigd? En wilt u goed geïnformeerd worden over tal van actuele ontwikkelingen?

[Word lid van de NRTO](#) en haal het NRTO-keurmerk! Kwaliteit staat bij de NRTO voorop.

FACTS & FIGURES

85%

van de volwassenen
die een opleiding volgt,
doet dat bij een private
opleider

€3,9 MILJARD
omzet

1.400.000
deelnemers volgen jaarlijks een training/
opleiding bij een private opleider

Ruim

500

opleiders zijn
aangesloten bij
de NRTO

Nederlandse Raad voor Training en Opleiding (NRTO)

Papiermolen 34
3994 DK Houten
T 030 267 3778
E info@nrto.nl
I www.nrto.nl