

LEREN LOONT!

SAMEN MET PRIVATE OPLEIDERS
WERKEN AAN WERK IN DE ZORG



NERTO

Nederlandse Raad voor Training en Opleiding

BRANCHEVERENIGING VOOR PRIVATE OPLEIDERS



LEREN LOONT! SAMEN MET PRIVATE OPLEIDERS WERKEN AAN WERK IN DE ZORG

Foto: Mieke Kanters/Coen Pots

Iedereen aan de slag, dat is wat wij willen bereiken. Opleiden speelt daar een belangrijke rol in. Robotisering, langer doorwerken en vele andere trends hebben een grote impact op ons leven en ons werk. Er staan - nog - teveel mensen aan de kant. Grote groepen kwetsbare jongeren zonder diploma. Maar ook grote groepen volwassenen die in hun eigen sector overbodig zijn geraakt en nu aan de zijlijn staan. Tegelijkertijd hebben we volgens minister De Jonge tot 2025 ongeveer 100.000 tot 125.000 nieuwe medewerkers in de zorg nodig. Het kabinet stelt daarom in deze kabinetsperiode ruim € 300 miljoen beschikbaar voor onder meer nieuwe instroom en om- en bijscholing van medewerkers in de zorg.

Door middel van maatwerk opleidingen, persoonlijke aandacht, flexibiliteit en begeleiding helpen private opleiders mensen aan werk. Zij leggen – in samenwerking met gemeentes, UWV, re-integratie bureaus, uitzenders en werkgevers – de focus op wat de talenten en mogelijkheden van iemand zijn. En daarmee bieden zij velen, iedere dag

opnieuw, perspectief. Zij leveren daarmee ook een bijdrage aan het oplossen van de tekorten in de zorg. Zelfstandig of in samenwerking met het publiek onderwijs. Want ook in die publiek-private samenwerking liggen kansen.

In dit boekje treft u een aantal voorbeelden aan van private opleiders die mensen opleiden voor banen in de zorg. Allemaal opleiders met overheidserkende opleidingen én het NRTO-keurmerk. Ik ben er trots op. Het betreft een selectie om u een beeld te geven van wat er mogelijk is en welke maatschappelijke bijdrage private opleiders leveren. Speciaal in de zorg.

Ik wens u veel leesplezier en inspiratie toe.

Ria van 't Klooster
Directeur NRTO



Meer weten
over dit
initiatief?

Avans+
Heerbaan 14-40
4817 NL Breda
Telefoon: 076-525 88 00
E-mail: info@avansplus.nl
Website: www.avansplus.nl
Directeur: Coen Toebosch

L



AVANS+ ZORGT SAMEN MET HET REINIER DE GRAAF ZIEKENHUIS DAT VERPLEEGKUNDIGEN STARTKLAAR ZIJN VOOR HET NIEUWE BEROEPSPROFIEL 2020

Dit voorbeeld van Avans+ laat zien hoe medewerkers zich voorbereiden op de veranderde zorgvraag en het nieuwe beroepsprofiel. Dit wordt gerealiseerd door een 2,5 jarige en 1,5 jarige Bachelor of nursing opleiding aan te bieden aan verpleegkundigen binnen het ziekenhuis

WAT DOET AVANS+?

Avans+ biedt bachelor- en postbacheloropleidingen aan, onder andere op het gebied van zorg. Uniek is dat deelnemers de opleiding volgen binnen het ziekenhuis (incompany): verpleegkundigen in opleiding hoeven dus niet naar een extern opleidingsinstituut toe.

WIE WORDEN ER DOOR AVANS+ OPGELEID?

Het Reinier de Graaf ziekenhuis biedt als één van de eerste ziekenhuizen verpleegkundigen met een mbo-diploma de verkorte 2,5 jarige Bachelor of nursing aan. Ook de 1,5 jarige Bachelor of nursing voor mbo-verpleegkundigen met een CZO opleiding wordt inmiddels in het Reinier de Graaf ziekenhuis aangeboden. De opleiding wordt volledig door het ziekenhuis betaald. Deze opleiding richt zich niet alleen op de instroom van nieuwe verpleegkundigen, maar ook op het behoud van het huidige verpleegkundig personeel. Er is veel aandacht voor professionele ontwikkeling en persoonlijk leiderschap.

WAT IS HET RESULTAAT?

De deeltijdopleidingen zijn onlangs gestart. Het doel van het ziekenhuis is dat in 2020 30% van de verpleegkundigen een hbo-diploma heeft. Dat is nu 15%.

STEEDS HOGERE EISEN

Carina Hilders (directeur Reinier de Graaf ziekenhuis): *“Ziekenhuizen vragen steeds meer van hun verpleegkundigen. De patiënt staat centraal. Dat vraagt om andere vaardigheden. Met deze verkorte bacheloropleidingen anticiperen wij daarop.”*

MET WIE WERKT AVANS+ SAMEN?

Avans+ werkt voor incompany trajecten altijd nauw samen met zorgaanbieders. In dit voorbeeld ontwikkelde Avans+ deze opleiding samen met het Reinier de Graaf Ziekenhuis.

calibris*advies*

werkt beter in de praktijk

Meer weten
over dit
initiatief?

Calibris Advies
Regulierenring 4
3981 LB Bunnik
Telefoon: 030-3035480
E-mail: info@calibrisadvies.nl
Website: <http://calibrisadvies.nl>
Directeur: Frank Braaksma

L



CALIBRIS ADVIES CREËERT KANSEN VOOR MENSEN DIE ZELF MOEILIK AAN HET WERK KUNNEN KOMEN OF UIT DE OPLEIDING OF WERK DREIGEN TE VALLEN

Calibris Advies geeft mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt perspectief op werk, onder andere via het WijkLeerbedrijf en het WelSlagen-traject.

WAT DOET CALIBRIS ADVIES?

Door praktische leer-werkoplossingen creëert Calibris Advies kansen voor mensen die zelf moeilijk aan het werk kunnen komen of uit een opleiding of werk dreigen te vallen. Leren in de praktijk is hierbij het uitgangspunt.

WIE WORDEN ER DOOR CALIBRIS ADVIES OPGELEID?

Een leer-werkoplossing van Calibris Advies voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is gericht op het vergroten van hun kansen op een werkend bestaan. Afhankelijk van de oorzaken van de afstand tot de arbeidsmarkt kiezen deelnemers uit een breed aanbod zodat de achterstand weggewerkt wordt of de afstand tot werk of een opleiding verkleind wordt. De doelgroep voor deze projecten varieert van participatiewet, mbo-1, mbo-2 tot toeleiden naar een BBL-traject mbo-3. Dit doet Calibris Advies voor diverse doelgroepen waaronder statushouders, WA-jong en deelnemers uit het 'granieten bestand' van de bijstand.

WAT IS HET RESULTAAT?

Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt krijgen perspectief op werk. Het rendement van deze trajecten is hoog. Zo haalt Calibris Advies een diplomarendement van minimaal 80% en een doorstroom naar werk of BBL-opleiding van minimaal 70%.

'VAN ONSCHATBARE ECONOMISCHE WAARDE EN MAATSCHAPPELIJKE BETEKENIS'

"Deze (toekomstige) medewerkers op mbo-niveau 1 en 2 hebben een niet te onderschatten economische en maatschappelijke betekenis. Wij geloven in hun talenten en de toegevoegde waarde die zij op de arbeidsmarkt hebben. Wij zijn overtuigd dat Nederland niet zonder de bijdrage van deze mensen kan", aldus Frank Braaksma directeur van Calibris Advies.

MET WIE WERKT CALIBRIS ADVIES SAMEN?

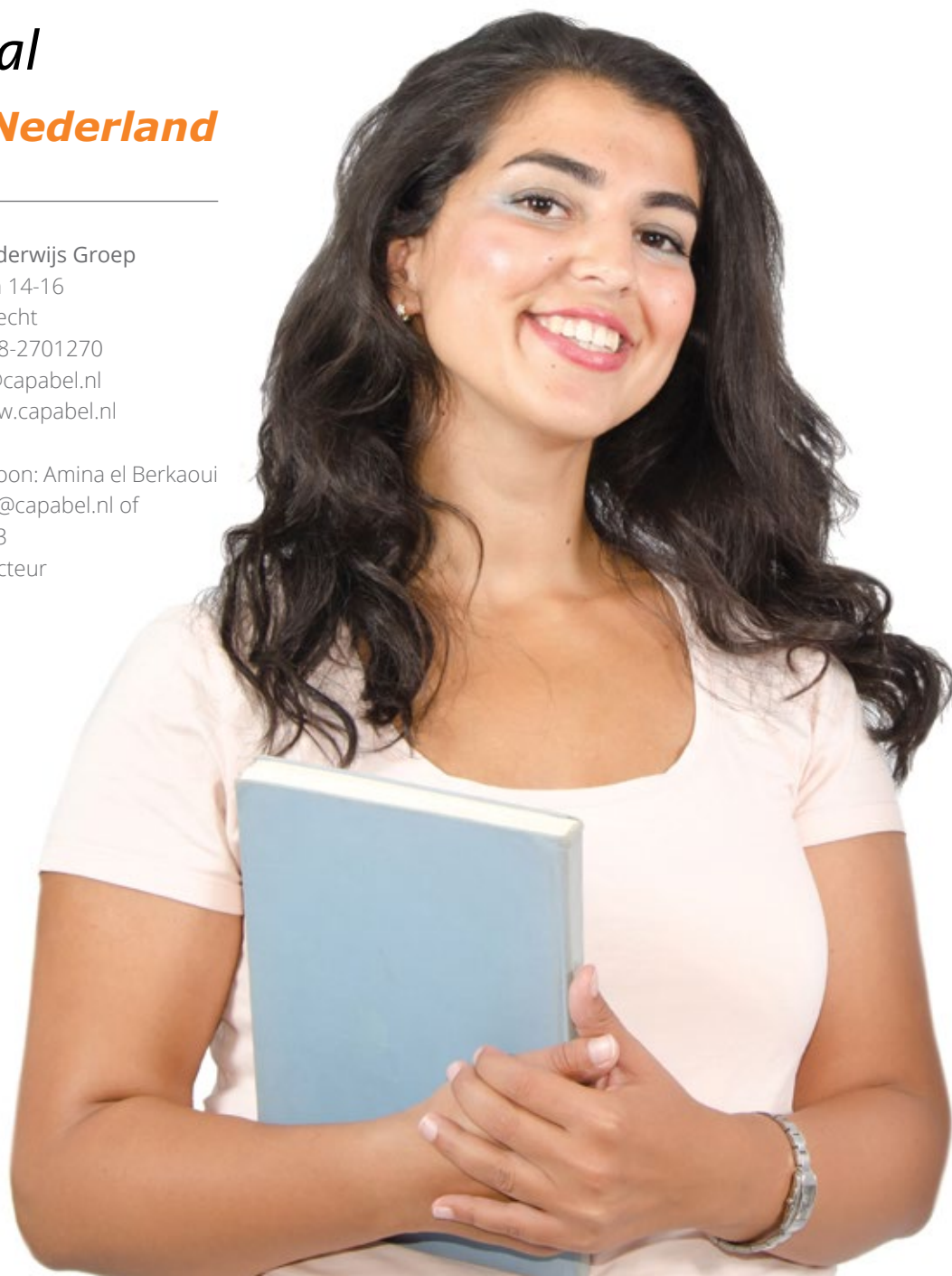
Calibris Advies werkt nauw samen met gemeenten, zorginstellingen en diverse ROC's. Calibris Advies werkt regionaal. In elke regio zoekt Calibris Advies naar de juiste samenwerkingspartners.

C Capabel Taal *Thuis in Nederland*

Meer weten
over dit
initiatief?

Capabel Onderwijs Groep
Australiëlaan 14-16
3526 AB Utrecht
Telefoon: 088-2701270
E-mail: info@capabel.nl
Website: www.capabel.nl

Contactpersoon: Amina el Berkaoui
a.elberkaoui@capabel.nl of
06-51232213
Functie: directeur



CAPABEL LEIDT DUIZENDEN WERKZOEKENDE VROUWEN MET EEN TAALACHTERSTAND OP ZODAT ZIJ AAN DE SLAG KUNNEN IN DE ZORG

Dit voorbeeld van Capabel laat zien dat vrouwen die zonder opleiding niet aan het werk kwamen, nu klaar zijn om aan de slag te gaan!

WAT DOET CAPABEL?

Capabel heeft een groot aanbod van mbo opleidingen, hbo opleidingen en vakopleidingen. De Capabel Onderwijsgroep is ontstaan vanuit de sector Zorg & Welzijn. De mbo-opleidingen duren 52 lesweken met een doorlooptijd van 15 maanden.

WIE WORDEN ER DOOR CAPABEL OPGELEID?

In totaal worden jaarlijks meer dan 2000 studenten opgeleid voor de sector Zorg en Welzijn. Een bijzondere doelgroep die door Capabel wordt opgeleid zijn de allochtone vrouwen waarbij extra aandacht voor taal en rekenen nodig is. In de afgelopen 5 jaar zijn er ruim 3.000 werkzoekende allochtone vrouwen via een verkort traject opgeleid voor werk in de zorg, als helpende of verzorgende.

WAT IS HET RESULTAAT?

Het resultaat is ten eerste dat er duizenden vrouwen, die voor het volgen van deze opleiding niet aan het werk zouden

kunnen vanwege het onvoldoende beheersen van de Nederlandse taal en het ontbreken van een kwalificatie dat nu wel kunnen. Deze vrouwen hebben een mbo-diploma en een taalniveau op niveau B1. Ook hebben zij werkervaring opgedaan en is naar schatting ruim 75% aan het werk.

Daarnaast wordt er een bijdrage geleverd aan het oplossen van de personeelstekorten in de zorg.

'VAN HUISVROUW NAAR PROFESSIONAL'

Een student na afstuderen: *"Voorheen was ik een huisvrouw, nu ben ik een professional."*

MET WIE WERKT CAPABEL SAMEN?

Capabel werkt samen met UWV, gemeenten en diverse zorgorganisaties.



instituut memo
Medische MBO opleidingen

Meer weten
over dit
initiatief?

Instituut Memo
Snoeckgensheuvel 67
3817 HL Amersfoort
Telefoon: 033-258 68 07
E-mail: info@instituutmemo.nl
Website: www.instituutmemo.nl
Directeur: Roelien Booy

L

INSTITUUT MEMO LEIDT VROUWEN DIE TOE ZIJN AAN EEN VOLGENDE STAP OP TOT DOKTERSASSISTENT

Dit voorbeeld laat zien dat door meer rekening te houden met hun wensen én de wensen van de arbeidsmarkt vrouwen een volgende stap in hun leven kunnen zetten. Deze opleiding wordt in de avonduren aangeboden en is daarmee toegankelijk voor deze doelgroep.

WAT DOET INSTITUUT MEMO?

Instituut Memo is een instituut dat avondopleidingen tot doktersassistente en medisch secretaresse verzorgt in Amersfoort. Deze opleidingen zijn speciaal ontworpen voor volwassenen, die toe zijn aan een vervolgstap in hun leven. Instituut Memo verzorgt een mbo-4 opleiding tot doktersassistente. Daarnaast verzorgt Instituut Memo de opleiding tot medisch secretaresse. Dit is geen wettelijk erkende mbo-4 opleiding, maar wordt aangeboden op mbo-4 niveau.

WIE WORDEN ER DOOR INSTITUUT MEMO OPGELEID?

Door instituut Memo worden – voornamelijk – vrouwen opgeleid die een volgende stap willen zetten in hun leven en carrière.

WAT IS HET RESULTAAT?

Instituut Memo is actief sinds 2006. Inmiddels heeft instituut Memo ongeveer 1.000 diploma's mogen uitreiken. Het doel van de opleiding is om goede, patiëntvriendelijke assistentes af te leveren. Door het bieden van maatwerkopleidingen (bijvoorbeeld in de avonduren) kunnen deze opleidingen gevolgd worden naast een baan. Ook wordt er een bijdrage geleverd aan het oplossen van de personeelstekorten in de zorg. Van de in 2017 gediplomeerden heeft 100% een vaste of tijdelijke baan.

NA HET AFRONDEN VAN DE OPLEIDING METEEN AAN DE SLAG!

Marije: *"Ik heb een opleiding tot doktersassistente bij Instituut Memo gevolgd. Het is een opleiding waarbij zowel theorie als praktijk aan bod komen. Doordat de lessen wekelijks zijn, is er veel contact met medestudenten en docenten. Dit werkt motiverend en stimulerend. Er is veel ruimte voor vragen en, zo nodig, een stukje persoonlijke begeleiding. Toen ik mijn diploma had behaald, kon ik meteen aan de slag als doktersassistente en ik geniet dagelijks van de uitdaging en afwisseling die dit werk met zich meebrengt!"*

MET WIE WERKT INSTITUUT MEMO SAMEN?

Instituut Memo werkt nauw samen met het werkveld. Zo is er een externe audit verricht door een doktersassistente, die ervaring heeft op de huisartsenpost. Zij heeft onder andere de medisch-inhoudelijke lessen bezocht en beoordeeld of deze voldoende aansluiten op de dagelijkse praktijk.

OMSCHOLEN OM TEKORT AAN GEDIPLOMEERD ZORGPERSONEEL IN REGIO OP TE LOSSEN. KRACHTENBUNDELING EN MAATWERK- OPLEIDING DOOR NCOI



Meer weten
over dit
initiatief?

NCOI
Marathon 7
1213 PD Hilversum
Telefoon: 035 - 6 721 031
E-mail: incompany@ncoi.nl
Website: www.ncoi.nl
Contactpersoon: Anneke Hoogenboom

L

In oktober 2017 is een groep kandidaten, zonder ervaring in de zorg, gestart met de erkende mbo-opleiding Verzorgende IG. Dit omscholingsprogramma is tot stand gekomen door de krachtenbundeling van drie verschillende partijen; Zorggroep Tangenborgh, Randstad Zorg en NCOI Opleidingen (NCOI). Hiermee dragen zij bij aan het oplossen van de tekorten in de zorg in de regio Emmen.

WAT DOET NCOI?

Werkend Nederland sterk maken en houden, dat is waar NCOI voor staat. NCOI verzorgt naast trainingen en opleidingen op mbo-, hbo- en masterniveau en op verschillende vakgebieden, ook omscholingstrajecten voor de zorgsector en andere sectoren.

WIE WORDEN ER OPGELEID?

NCOI leidt volwassenen op die zich verder willen ontwikkelen. Voor dit omscholingstraject zijn werkzoekenden uit de regio Emmen benaderd om de opleiding Verzorgende IG te gaan volgen.

WAT IS HET RESULTAAT?

In dit omscholingstraject is Randstad Zorg verantwoordelijk voor de werving en selectie van kandidaten uit de regio Emmen. Daarna doorlopen de kandidaten een erkende mbo-opleiding tot Verzorgende IG, niveau 3. Het leertraject is op maat gemaakt door NCOI. Na een selectieprocedure waaraan 100 geïnteresseerden deelnamen, zijn de geselecteerde kandidaten van start gegaan. Na een intensief traject van 15 maanden kunnen de deelnemers al hun diploma behalen. Na het behalen van het diploma zijn zij verzekerd van een tweejarig contract van minimaal 24 uur per week bij Zorggroep Tangenborch.

'IN SPELEN OP URGENTIE IN DE MARKT'

Lenneke Dijkhuis (directeur Randstad Zorg) is heel blij met deze opleiding. *"We willen bijdragen aan de grote vraag naar Verzorgenden IG. Door samen op te trekken met Zorggroep Tangenborgh kunnen we een kwalitatief goede match maken, waarbij de leerlingen precies die vaardigheden en competenties bezitten die nu zo hard nodig zijn in de zorgsector".* Ook Linda Wichers, opleidingsadviseur bij Zorggroep Tangenborgh ziet grote voordelen van het samenwerken met partners om tot oplossingen te komen voor een urgente vraag in de markt. *"Samen kunnen we een grotere vuist maken en vooral ook mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt helpen. We hopen in de toekomst meer van deze trajecten te kunnen starten."*

MET WIE WERKT NCOI SAMEN?

Dit opleidingstraject is ontstaan uit een samenwerking tussen Zorggroep Tangenborgh, Randstad Zorg en NCOI. Mede dankzij de inzet van het UWV en de Gemeente was de belangstelling voor het traject groot. Tijdens het gehele traject worden de leerlingen begeleid door praktijkbegeleiders van Zorggroep Tangenborgh, docenten en begeleiders van NCOI en de opleidingsadviseur van Randstad Vakschool.

Daarnaast werkt NCOI samen met diverse brancheverenigingen in de zorg en met een groot aantal zorgorganisaties in heel Nederland.



Meer weten
over dit
initiatief?

Profit opleidingen
Eiffelstraat 1
8013 RT Zwolle
Telefoon: 038-467 70 00
E-mail: info@profitopleidingen.nl
Website: www.profitopleidingen.nl
Contactpersoon: Ruth Koger

L

PROFIT LAAT MENSEN MET VEEL WERKERVARING IN DE ZORG EEN ERKEND DIPLOMA HALEN ZODAT ZIJ IN DE ZORGSECTOR KUNNEN BLIJVEN WERKEN

Dit voorbeeld laat zien dat mensen met veel werkervaring in de zorg kunnen blijven werken door het behalen van een wettelijk erkend diploma.

WAT DOET PROFIT?

PROFIT biedt onder andere de opleidingen Maatschappelijke Zorg (MZ) en Pedagogisch Werk (PW) aan. De opleidingen bij PROFIT zijn maatwerk en vaak verkort. Zo duurt de mbo-opleiding Maatschappelijke Zorg en Pedagogisch Werk niveau 3 12 maanden en niveau 4 18 maanden. Ook zijn er 'extra' verkorte trajecten aangeboden van 6-12 maanden.

WIE WORDEN ER DOOR PROFIT OPGELEID?

Ervaren medewerkers in de zorg worden opgeleid zodat zij beschikken over een mbo-diploma.

WAT IS HET RESULTAAT?

Er zijn veel medewerkers in de zorg die vele jaren werkervaring hebben, maar geen diploma. Deze opleidingstrajecten geven deze gemotiveerde medewerkers de kans om aan het werk te blijven. Concreet resultaat: 75% - 85% van de deelnemers verlaat de opleiding met een diploma. Naast 23+ plussers worden er ook 55+-ers opgeleid. Het gaat dus om het opleiden van volwassenen.

'EEN OPLEIDING VOLGEN OP JE 55ste VERGT COMMITMENT'

"Op je 55ste een opleiding volgen vergt veel commitment en flexibiliteit. Maar wat een ervaring! In korte tijd ben ik 'binnenstebuiten' gekeerd. Als toekomstig Sociaal Agogisch Werker heb ik in 1,5 jaar tijd hard aan mijzelf kunnen werken. Het was een hele intensieve maar ook een leerzame tijd", Wilma Bloks – student MZ4 Specifieke Doelgroepen.

MET WIE WERKT PROFIT SAMEN?

Profit werkt samen met diverse zorginstellingen, waaronder Frion, Leger des Heils, JP van de Bent stichting, Amsta, Reinaerde, Zomo en Amstelring.



Meer weten
over dit
initiatief?

STOC

Castellum, gebouw C, Synthesium
Loire 150

2491 AK Den Haag

Telefoon mobiel: 06 5353 03 78

Telefoon kantoor: 070-337 83 44

E-mail: info@stoc.nl

Website: www.stoc.nl

Contactpersoon: Judith Dalm

L

STOC LEIDT STATUSHOUDERS OP TOT VERPLEEGKUNDIGE

Dit voorbeeld laat zien op welke wijze STOC statushouders via een opleiding klaar voor de arbeidsmarkt maakt. In de opleiding wordt rekening gehouden met de achtergrond van de statushouder waardoor er efficiënt en effectief wordt opgeleid.

WAT DOET STOC?

STOC is een toonaangevend landelijk trainings- en opleidingsinstituut in de zorgsector. STOC is sinds 1996 in de zorgsector actief.

WIE WORDEN ER DOOR STOC OPGELEID?

STOC richt zich op het bevoegd en bekwaam maken en houden van medewerkers in de zorg en het inzetbaar maken van zij-instromers. Tot de laatste groep behoren ook statushouders met affiniteit of een achtergrond in de gezondheidszorg.

STOC biedt een duaal opleidingstraject, om statushouders versneld inzetbaar te krijgen als Verzorgende IG (mbo-3) of Verpleegkundige (mbo-4) in de zorgsector. Het traject kent een integrale opzet. Naast taal en inburgering worden leren en werken, door middel van een stage en leerwerkplek gecombineerd. Na een gedegen selectie, worden Nederlandse taal, beroepsvorming en maatschappelijke participatie intensief geschoold en wordt een duale opleiding op mbo-3 (Verzorgende IG) of mbo-4 niveau (Verpleegkundige) bij een leerbedrijf doorlopen. In Katwijk is, bij zorgorganisatie DSV verzorgd leven, een opleidingstraject tot Verpleegkundige gestart voor statushouders. Dit traject laat zien hoe STOC statushouders opleidt tot verpleegkundigen en versneld inzetbaar maakt in de zorg.

WAT IS HET RESULTAAT?

Bij goed gevolg behalen deelnemers binnen 28 maanden het inburgeringsexamen en het diploma Verzorgende IG. Zij kunnen vervolgens doorstromen naar de opleiding Verpleegkundige (mbo-4).

Deelnemers kunnen door een betaalde leerwerkovereenkomst bij het leerbedrijf, tijdens de opleiding al in hun eigen inkomen voorzien. Daarnaast draagt het leerwerktraject bij tot actieve participatie en interactie met collega's en cliënten.

'OOK WIJ HEBBEN EEN PERSONEELSTEKORT'

Gerard Herbrink (directeur—bestuurder van DSV verzorgd leven): *"Na het afronden van hun taal- en inburgeringstraject en de zorgopleiding van STOC kunnen zij bij ons aan het werk. Dat zal gezien de achtergrond van sommige statushouders binnen de zorg snel gaan. Daar ben ik erg blij mee, omdat ook wij te maken hebben met een personeelstekort."*

MET WIE WERKT STOC SAMEN?

STOC werkt met meerdere organisaties samen; uiteraard met werkgevers binnen de zorg, de zorginstellingen en met gemeenten.



Meer weten
over dit
initiatief?

SVOZ B.v.
Kaap Hoorndreef 44
3563 AV Utrecht
Telefoon: 030 -26 26 185
E-mail: info@svoz.nl
Website: www.svoz.nl
Directeur: Paul Schoone

L

SVOZ OPLEIDINGEN BIEDT WERKZOEKENDEN EN MENSEN DIE EEN UITKERING ONTVANGEN PERSPECTIEF OP EEN BAAN IN DE ZORG

Dit voorbeeld laat zien dat SVOZ opleidingen, samen met werkgevers in de zorg, uitzendorganisaties, detachingsorganisaties, gemeenten en UWV een bijdrage levert aan het oplossen van de personeelstekorten in de zorg.

WAT DOET SVOZ OPLEIDINGEN?

SVOZ opleidingen speelt al sinds 1973 een belangrijke rol in het opleiden en trainen van medewerkers in de zorgsector. Het MBO-College van SVOZ biedt verschillende versnelde én verkorte erkende mbo-opleidingen aan. Het gaat om de mbo-opleiding Helpende Zorg & Welzijn voor werkenden en werkzoekenden en de mbo-opleidingen Verzorgende - IG en Verpleegkundige voor werkenden. SVOZ biedt het onderwijs klassikaal aan, ondersteund door e-learning.

Een groot project op niveau 2 heeft SVOZ geïnitieerd samen met Axioncontinuu, een grote zorgaanbieder in Utrecht en omgeving. Voor zorgaanbieders die zelf geen deelnemers meer kunnen vinden, werkt SVOZ intensief samen met Daan, een detacheerder in de zorg. Samen met Daan biedt SVOZ de opleiding tot mbo Verpleegkundige aan. De deelnemers worden als leerling-verpleegkundige gedetacheerd in de zorg.

WIE WORDEN ER DOOR SVOZ OPGELEID?

SVOZ leidt werkzoekenden op. Met de jarenlange ervaring in het volwassenenonderwijs weet SVOZ dat weer naar school gaan niet altijd meevalt. Om die reden zijn de opleidingen versneld én verkort te volgen. Daarbij besteedt SVOZ tijdens de opleiding veel aandacht aan het (opnieuw) verkrijgen van studie- en werknemersvaardigheden.

WAT IS HET RESULTAAT?

De deelnemers zijn werkzoekend. De opleiding van SVOZ geeft hen weer perspectief op werk. Ze kunnen direct in de praktijk aan de slag met datgene wat zij geleerd hebben. Hiermee wordt een bijdrage geleverd aan het oplossen van de tekorten in de zorg. Bovendien krijgen de deelnemers na het afronden van hun opleiding een wettelijk erkend diploma. Waarmee zij niet alleen bij deze maar ook bij andere werkgevers aan de slag kunnen. Uiteraard hebben de deelnemers een grotere en goede kans op een baan, een inkomen en kunnen zij zichzelf beter redden.

'BLIJ DAT IK WEER AAN HET WERK BEN!'

Een van de deelnemers aan de opleiding Helpende Zorg & Welzijn; *"Dankzij de opleiding en hulp van docenten en praktijkopleiders kon ik snel aan het werk. Wat heb ik veel geleerd op mijn werk. De docent stond vlakbij mij en keek mee. Ik vond het fijn om van haar handige tips te krijgen. Ik ben blij dat ik nu weer aan het werk ben!"*

MET WIE WERKT SVOZ SAMEN?

SVOZ ontwikkelt in samenwerking met werkgevers, reïntegratiebedrijven en het UWV Werkbedrijf op regionaal én landelijk niveau opleidingstrajecten voor herintreders en werkzoekenden. De trajecten zijn overheidserkend en zoveel mogelijk afgestemd op de specifieke behoefte van zowel de deelnemers als de werkgever.

ZORGCOLLEGE: ONTWIKKELING VAN ZORGMEDEWERKERS TOT PROFESSIONALS DIE WERKEN VANUIT DE ACTUELE ZORGVRAAG



Meer weten
over dit
initiatief?

Zorgcollege
Postbus 21985
3001 AZ Rotterdam
Telefoon: 010 404 8164
E-mail: info@zorgcollege.nl
Website: www.zorgcollege.nl
Directeur: Ton van Drunen

L

Dit voorbeeld laat zien hoe scholing een bijdrage levert aan het behoud van zorgprofessionals voor de sector door rekening te houden met de kennis en kunde die iemand al heeft.

WAT DOET HET ZORGCOLLEGE?

Het Zorgcollege richt zich op de ervaren zorgprofessional met ambitie. Ze richt zich vooral op zorgprofessionals die zich willen opscholen, al wel in de zorg werken maar nog geen diploma hebben. Door rekening te houden met de werkervaring die iemand al heeft kan iemand via een verkorte opleiding een wettelijk erkend diploma halen en behouden worden voor de zorgsector.

WIE WORDEN ER DOOR ZORGCOLLEGE OPGELEID?

Zorgcollege leidt ervaren zorgprofessionals die hun kansen op de arbeidsmarkt willen vergroten.

De groep van 400 studenten die jaarlijks worden opgeleid binnen Zorgcollege, bestaat voor de tweederde uit personen die al in de zorg werken en voor eenderde uit personen die zich omscholen om in de zorg aan de slag te kunnen gaan. Bij de beroepsgerichte intake wordt de ervaring in werk en in privé opgedaan met zorg gerelateerde activiteiten gewogen en dit bepaalt mede de verkorte duur van de opleiding. 92 % Van de studenten behaalt het gewenste diploma.

Door deze maatwerktrajecten zijn de mbo-opleidingen van Zorgcollege bij uitstek geschikt voor medewerkers die toe zijn aan een vervolgstap in hun carrière. Door rekening te houden met de werkervaring kan er efficiënt worden opgeleid. Daarbij vergroot de zorginstelling de kwaliteit en deskundigheid van haar personeel en kan het personeel behouden.

Door de opleiding werkt de zorgprofessional vanuit de meest actuele zorgvraag. Deelnemers beschikken na de opleiding over praktische vaardigheden om zelfverzekerd en adequate zorg te kunnen bieden. Zorg die aansluit bij de eisen van deze tijd.

'GROEIEN DOOR HET VOLGEN VAN EEN OPLEIDING'

"Ik ben in de opleiding gegroeid van onbewust bekwaam naar bewust bekwaam te handelen", aldus een deelnemer.

MET WIE WERKT HET ZORGCOLLEGE SAMEN?

Het zorgcollege werkt samen met meer dan 300 zorginstellingen, van heel grote tot heel kleine organisaties. De praktijk binnen de BBL-opleiding is een substantieel deel van de opleiding. Deze zorginstellingen zijn vaak opdrachtgever, als zij de opleiding voor hun werknemers betalen, en daarnaast ook de stageverlener als de student zelf de opleiding heeft betaald. Sinds 2017 worden opleidingen ook ingekocht door gemeenten om cliënten in de bijstand versneld naar een functie in de zorg op te leiden. Het slagingspercentage van deze groepen ligt op 90% en de uitstroom naar werk op 70%.

Daarnaast werkt Zorgcollege samen met Randstad en Tempo-Team. Beide organisaties hebben unieke overeenkomsten met het UWV waarin de verkorte opleidingen van Zorgcollege de sleutel vormen voor het omscholen van 'zij-instromers'.

**ZORGWACHT UTRECHT
BIEDT VROUWEN MET
EEN BIJSTANDSUITKERING
PERSPECTIEF OP WERK
DOOR EEN MAATWERK
MBO-OPLEIDING EN
LEVERT DAARMEE
EEN BIJDRAGE AAN
HET OPLOSSEN VAN
DE TEKORTEN IN DE
ZORG EN AAN DE
ZELFREDZAAMHEID VAN
OUDEREN**



Meer weten
over dit
initiatief?

Zorgwacht
Zamenhofdreef 5
3562 JT Utrecht
Telefoon: 030 879 45 95
E-mail: info@zorgwacht.nl
Website: <http://zorgwacht.nl>
Directeur: Wilhelmiën Looymans

L



Dit voorbeeld laat zien dat ‘het mes aan twee kanten snijdt’. Aan de ene kant wordt aan vrouwen die in de bijstand zitten perspectief geboden en aan de andere kant wordt een bijdrage geleverd aan de zorgvraag van ouderen en hun zelfredzaamheid.

WAT DOET ZORGWACHT UTRECHT?

Zorgwacht is een innovatieve en ambitieuze maatschappelijk betrokken private opleider die zich richt op wonen, zorg en welzijn. Zij zijn gevestigd in de krachtwijk Overvecht (in Utrecht) waar zij verschillende doelgroepen samen brengen. De missie van Zorgwacht is tweeledig.

Eenzijds het zorgen voor professionele mantelzorg en het leveren van burenhulp binnen de krachtwijken. Daarmee worden (psychosociale) gezondheidsproblemen bij kwetsbare ouderen en burgers met een beperking voorkomen en wordt de sociale cohesie in de wijk bevorderd.

Anderzijds het bevorderen van re-integratie van (niet) uitkeringsgerechtigden. Zorgwacht leidt werkzoekenden op die een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Binnen één jaar doen ze vakkennis en werkervaring op via een leerwerktraject aan de Zorgwacht-vakschool.

WIE WORDEN ER DOOR ZORGWACHT OPGELEID?

(Voornamelijk nog) Vrouwen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Zij worden in hun eigen wijk opgeleid tot zorgwacht. Zorgwacht biedt hen een leer-werkovereenkomst, gekoppeld aan een plaats op de vakschool. Tijdens de opleiding gaat de deelnemer als zorgwacht aan de slag in de wijk.

WAT IS HET RESULTAAT?

Deze vrouwen ontvangen al dan niet een uitkering en krijgen de kans om te re-integreren. Ze krijgen door de opleiding perspectief op werk. Door de intensieve persoonlijke begeleiding halen veel vrouwen het diploma en is het uitvalrisico laag.

‘HET MES SNIJDT AAN TWEE KANTEN’

Volgens Wilhelmine Looymans, initiatiefneemster en oprichtster van Zorgwacht, snijdt het mes aan twee kanten: *“Het project is goed voor de krachtwijk, eenzame ouderen blijven langer zelfredzaam. De deelnemers werken in hun eigen wijk en doen werk waarmee ze van huis uit vertrouwd zijn. Ze zetten een stap naar werk en hoeven zich niet druk te maken over kosten, reiskostenvergoedingen of eventuele kinderopvang. Eenmaal gediplomeerd zijn ze formeel bevoegd en inzetbaar voor de gezondheidszorg.”*

MET WIE WERKT ZORGWACHT SAMEN?

Zorgwacht werkt samen met de gemeente Utrecht en ROC Midden Nederland Bedrijfsopleidingen. Binnen een jaar wordt de mbo-startkwalificatie ‘Helpende Zorg en Welzijn, mbo niveau 2’ gehaald, waarna iemand als gediplomeerde zorgwacht aan het werk gaat. In 2018 zal Zorgwacht ook de opleiding niveau 3 aanbieden.

FACTS & FIGURES

80%

van de volwassenen
die een opleiding volgt,
doet dat bij een private
opleider

€3,4 MILJARD
omzet

1.300.000
deelnemers volgen jaarlijks een training/
opleiding bij een private opleider

Ruim

300

opleiders zijn
aangesloten bij
de NRTO

Nederlandse Raad voor Training en Opleiding (NRTO)

Papiermolen 34
3994 DK Houten
T 030 267 3778
E info@nrto.nl
I www.nrto.nl