

LEREN LOONT!

SAMEN MET PRIVATE OPLEIDERS
WERKEN AAN WERK IN DE TECHNIEK EN IT



BRANCHEVERENIGING VOOR PRIVATE OPLEIDERS





SAMEN MET PRIVATE OPLEIDERS WERKEN AAN WERK IN DE TECHNIEK EN IT

Foto: Mieke Kanters/Coen Pots

Mede door de economische groei, nieuwe technologische ontwikkelingen en vergrijzing, neemt de vraag naar technisch en IT geschoold personeel toe. Het rapport 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2022' van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) van de Universiteit Maastricht voorspelt dan ook een groot probleem. Uit hun onderzoek blijkt dat voor maar liefst 87% van de IT-beroepen, zoals software- en applicatieontwikkelaars, een tekort aan opgeleide werknemers wordt verwacht.

Tegelijkertijd staan er ook - nog teveel - mensen aan de kant. Grote groepen kwetsbare jongeren zonder diploma. Maar ook volwassenen die in hun eigen sector overbodig zijn geraakt en nu aan de zijlijn staan.

Iedereen aan de slag, dat is wat wij willen bereiken. We moeten mensen die in de techniek en IT werken voor deze sectoren behouden en mensen met een technische of IT achtergrond die langs de kant staan inzetbaar maken. Opleiden speelt daar een belangrijke rol in. Door middel van maatwerk opleidingen, persoonlijke aandacht, flexibiliteit en begeleiding helpen private opleiders mensen aan werk.

Zij leggen - in samenwerking met gemeentes, UWV, re-integratie bureaus, uitzendorganisaties en werkgevers - de focus op wat de talenten en mogelijkheden van iemand zijn. Daarmee bieden zij velen, iedere dag opnieuw, perspectief op werk en leveren een bijdrage aan het oplossen van de tekorten in de techniek en IT. Private opleiders verzorgen hun aanbod zelfstandig of in samenwerking met het publiek onderwijs. Want ook in die publiek-private samenwerking liggen vele kansen.

In dit boekje treft u een aantal voorbeelden aan van private opleiders die mensen opleiden voor banen in de techniek en IT. Allemaal opleiders met het NRTTO-keurmerk. Ik ben er trots op. Het betreft een selectie om u een beeld te geven van wat er mogelijk is en welke maatschappelijke en economische bijdrage private opleiders leveren.

Ik wens u veel leesplezier en inspiratie toe.

Ria van 't Klooster
Directeur NRTTO



C *Capabel Onderwijs Groep*

C *Capabel Taal*

Meer weten
over dit
initiatief?

Capabel Onderwijs Groep /
Capabel Taal

Australiëlaan 14-16

3526 AB Utrecht

Telefoon: 088 270 1270

E-mail: info@capabel.nl

Website: www.capabel.nl

www.capabeltaal.nl

Contactpersoon:

Amina el Berkaoui (directeur)

a.elberkaoui@capabel.nl of

06 512 32 213

L

CAPABEL: VAN INBURGEREN NAAR DOORBURGEREN

Capabel laat zien dat het leren van de Nederlandse taal en het volgen van een vakopleiding een gouden greep is! Want door het leren van de taal in combinatie met het volgen van een vakopleiding, wordt perspectief geboden aan de inburgeraar. Doorburgeren noemt Capabel dat.

WAT DOET CAPABEL?

Capabel is er een groot voorstander van dat inburgeraars zowel een taal als een vak leren. Hierdoor kunnen zij zo snel mogelijk aan het werk. Wat in 2012 begon met een pilot is inmiddels uitgegroeid tot een succesvol concept. Vanuit het inburgeringsonderwijs heeft Capabel kunnen zien welke hoeveelheid talent en - nog - onbenutte kwaliteiten zich onder de groep inburgeraars bevinden. Zij kunnen met wat extra begeleiding worden opgeleid voor functies binnen sectoren waar tekorten zijn, zoals techniek. Vanuit de ervaring met en grote kennis van de doelgroep inburgeraars weet Capabel waar deze doelgroep behoefte aan heeft en zijn zij in staat het enorme arbeidspotentieel dat in deze groep schuilt, aan te boren. Doel van Capabel is de verbetering van de positie van de inburgeraars op de arbeidsmarkt en daarmee het bereiken van economische zelfstandigheid.

WIE WORDEN ER DOOR CAPABEL OPGELEID?

Van de 600 inburgeraars die bij Capabel in de afgelopen jaren een opleiding in de techniek hebben doorlopen is het overgrote deel aan het werk of is doorgestroomd naar een niveau 3 opleiding. Een mooi voorbeeld van een succesvolle doorburgeraar is Yassin die via Capabel de opleiding mbo 2 procestechniek volgde en heeft afgerond. Yassin komt uit Eritrea, en werkt tevens voor Capabel als ambassadeur die andere statushouders ondersteunt.

WAT IS HET RESULTAAT?

Resultaat is de verbetering van de positie van de inburgeraars op de arbeidsmarkt en daarmee het bereiken van economische zelfstandigheid. Tevens wordt een bijdrage geleverd aan het oplossen van de tekorten in de techniek.

'WIJ WILLEN WEL MEER VAN DEZE JONGENS'

Werkgever Printing Best: *"Onze ervaring met de doelgroep maakt dat we nog veel meer van dit soort jongens willen."*

MET WIE WERKT CAPABEL SAMEN?

Capabel werkt samen met gemeenten en werkgevers.



www.youtube.com/watch?v=dAq8ZXQ8txY&t=3s0

COMPUTRAIN: NEW POTENTIAL IT VAN WERK(LOOS) NAAR WERK

Dit voorbeeld laat zien op welke wijze Computrain zorgt voor een match tussen bedrijven die staan te springen om mensen met een gedegen IT opleiding en mensen zonder baan die graag weer aan het werk willen.



Meer weten
over dit
initiatief?

Computrain
Marathon 7
1213 PD Hilversum
Telefoon: 030 234 8500
E-mail: rscholte@computrain.nl
Website: www.ompustrain.nl
Contactpersoon: Ruud Scholte

WAT DOET COMPUTRAIN?

Computrain is al meer dan 40 jaar een praktijkopleider op het gebied van Business & IT-opleidingen. Doel is het ontwikkelen van de juiste IT-competenties bij de juiste mensen. Zodat zij hun performance blijvend verbeteren en de organisaties waarvoor zij werken de concurrentie voorblijven.

WIE WORDEN ER DOOR COMPUTRAIN OPGELEID?

De IT-arbeidsmarkt heeft te maken met een enorme mismatch. Enerzijds is er een schreeuwend tekort aan mensen in de IT. Anderzijds hebben we te maken met werkzoekenden en zijn grote groepen mensen binnen ondernemingen boventallig. Oude functies verdwijnen en nieuwe ontstaan.

Vraag je aan werkgevers naar wat voor medewerkers zij op zoek zijn, dan is het antwoord vrijwel altijd: het schaap met de vijf poten. Die toptalenten zijn echter schaars, terwijl er op dit moment een groot tekort is aan gekwalificeerde mensen. Computrain heeft hiervoor een speciaal programma opgezet.

WAT IS HET RESULTAAT?

Computrain is in staat om mensen bij of om te scholen zodat ze (weer) duurzaam inzetbaar zijn. Daarbij richten zij zich op het schaap met de drie poten. In samenwerking met het UWV en/of een partner die gespecialiseerd is in werving en selectie leidt ze kandidaten op die passen bij de vragende onderneming maar die nog onvoldoende kennis hebben van IT binnen het gevraagde profiel. Na het doorlopen van een assessment volgt een intensieve praktijkopleiding waarna de kandidaten in dienst treden bij de betreffende werkgever. Er wordt dus opgeleid met een baangarantie!

Een salarisverwerker in het zuiden van het land had dringend behoefte aan uitbreiding van haar IT-afdeling. Alleen dan zou het bedrijf kunnen doorgroeien. Dankzij New Potentials IT zijn 15 werkzoekenden omgeschoold en begeleid naar een baan als NET developer. Er is nauw samengewerkt met UWV, vluchtelingenwerk Nederland en mobiliteitscentra van klanten van Computrain. Een unieke combinatie en

service. De uiteindelijke groep bestond uit deelnemers met een gemiddelde leeftijd van 48 jaar. Het intensieve omscholingsprogramma duurde circa 5 maanden.

'BINNEN 5 MAANDEN NIEUWE KANSEN VOOR 50+'ERS'

"Het UWV kwam aanzetten met mensen van rond de vijftig jaar. Daar had ik eerlijk gezegd niet op gerekend. Het is me echt goed bevallen. Met z'n allen zijn we aan de slag gegaan. De nieuwe krachten moesten integreren met onze IT-afdeling. Dat is prima gegaan.", aldus een tevreden werkgever.

GEZOCHT, GESCHOOLD EN GELEVERD: DATA PROTECTION OFFICERS

Om te voorzien in het tekort aan Data Protectie Officers (DPO-ers) vanwege de nieuwe privacy wetgeving is Computrain de samenwerking aangegaan met UWV en Tulser Privacy Factory. UWV ondersteunt bij het selecteren van de juiste werkzoekenden. Tulser Privacy Factory ontwikkelde een leertraject voor DPO-ers en in 6 maanden zijn werkzoekenden gezocht, omgeschoold en begeleid naar een functie als DPO-er. Onder hen senior communicatieadviseurs, IT-projectmanagers, bedrijfskundigen en juristen. Hierbij is de subsidieregeling van CA-ICT ingezet om het voor werkgevers extra interessant te maken. In 2017 zijn circa 200 DPO-ers geleverd. In het voorjaar van 2018 wordt wederom gestart. Dit keer met vijf trajecten met 150 DPO-ers. Daarna gaan vergelijkbare trajecten starten gericht op Blockchain Technologie.

'PRAKTIJKGERICHTE AANPAK SPREEKT MIJ AAN'

"Vooral de praktijkgerichte aanpak van het traject spreekt me aan. Tijdens mijn praktijkperiode is meerdere keren gebleken dat mijn IT-ervaring mij tot een volwaardige gesprekspartner in de onderneming maakte."

MET WIE WERKT COMPUTRAIN SAMEN?

Computrain werkt nauw samen met het UWV, vluchtelingenwerk Nederland en mobiliteitscentra van klanten van Computrain.



Meer weten
over dit
initiatief?

Dirksen Opleidingen
Nijverheidsweg 21
6662 NG Elst (Gld.)
Telefoon: 026 354 4644
E-mail: info@dirksen.nl
Website: <https://www.dirksen.nl>
Contactpersoon: Ronald Jansen

L

DIRKSEN OPLEIDINGEN LEIDT MENSEN MET EEN UITKERING OP TOT ALLROUND TELECOM-MONTEUR

Dit voorbeeld van Dirksen Opleidingen laat zien op welke wijze mensen die nu langs de kant staan, worden opgeleid en aan het werk zijn als allround telecom-monteur.

WAT DOET DIRKSEN OPLEIDINGEN?

Dirksen Opleidingen is opleider binnen de Technische IT en verzorgt binnen dit vakgebied meer dan 200 opleidingen en trainingen. Van korte branchegerichte trainingen tot wettelijk erkende mbo- en hbo-opleidingen. Dirksen is actief binnen de sectoren Telecom, Industriële automatisering, Datacom & netwerken, Elektrotechniek en de IT.

WIE WORDEN ER DOOR DIRKSEN OPGELEID?

In samenwerking met VolkerWessels Telecom en KPN heeft Dirksen Opleidingen een opleiding Inhome Monteur Total Connectivity ontwikkeld. Deze opleiding van 8 weken leidt de deelnemer op tot allround telecom-monteur. Deze allround monteur verzorgt de installatie en het onderhoud van Internet, Wifi, I-TV en telefoon bij de klanten van KPN.

Voor deze functie binnen de telecom wordt met name gezocht naar mannen en vrouwen die vanuit een uitkering op zoek zijn naar nieuwe arbeidskansen binnen de IT. Door middel van een door Dirksen verzorgde intake wordt gekeken of potentiële kandidaten leerbaar (theoretisch en praktisch) zijn voor deze functie.

WAT IS HET RESULTAAT?

Na de opleiding voert de monteur circa 2 weken onder begeleiding werkzaamheden uit bij klanten, waarna de monteur zelfstandig op pad gaat. Na dit traject kunnen de deelnemers instromen in een mbo BBL-opleiding niveau 3. Dankzij dit traject zijn 184 mensen weer aan het werk.

'SNEL INZETBAAR DOOR KOPPELING TUSSEN THEORIE EN PRAKTIJK'

Fred Straatsma (Director Services bij VolkerWessels Telecom): *"Door de mensen zelf op te leiden en in ze te investeren, blijft de kwaliteit gewaarborgd en voelen de mensen zich ook meer verbonden met ons bedrijf. Dirksen is goed in staat om de theorie en praktijk met elkaar te verbinden en te vertalen naar de cursist. De kandidaten pikken daardoor de lesstof snel op, waardoor ze ook snel inzetbaar zijn. De buddy's (praktijkbegeleiders) helpen daar ook bij. Zij ondersteunen de monteurs in de praktijk."*

MET WIE WERKT DIRKSEN OPLEIDINGEN SAMEN?

In dit voorbeeld werkt Dirksen Opleidingen nauw samen met de opdrachtgever VolkerWessels Telecom en de 4 partners van VolkerWessels Telecom, te weten StartPeople, Detamo, Careermaker en DTNW.

HOE HET BEROEPSONDERWIJS EN DE ARBEIDSMARKT ELKAAR AANVULLEN EN VERSTERKEN IN DE MOBILITEITSBRANCHE



Meer weten
over dit
initiatief?

Tweewieler Academy
Structuurbaan 2
3439 MB Nieuwegein
Telefoon: 030 – 608 79 31
E-mail: info@tweewieleracademy.nl
Website: www.tweewieleracademy.nl

Contactpersoon:
Robbert Jan van den Berg (manager)

L

Dit voorbeeld van Innovam laat zien op welke wijze het beroepsonderwijs en de arbeidsmarkt elkaar aanvullen en versterken in de mobiliteitsbranche.

WAT DOET INNOVAM?

Innovam is het kennis-, trainings- en exameninstituut van en voor de mobiliteitsbranche. Onze missie is om te zorgen voor voldoende gekwalificeerde medewerkers in de mobiliteitsbranche. Hierbij streven wij ernaar dat beroepsonderwijs en arbeidsmarkt elkaar aanvullen en versterken. Binnen de Innovam Groep zijn de Tweewieleractiviteiten ondergebracht onder het label Tweewieler Academy.

WIE WORDEN ER DOOR INNOVAM OPGELEID?

De tweewielerbranche is een kleine branche en de instroom van personeel staat onder druk. In sommige delen van Nederland wordt de opleiding dan ook niet aangeboden vanuit de ROC's en dit resulteert in een instroomprobleem. Immers het regionaal aanbieden van beroepsgerichte opleidingen is belangrijk voor de instroom in verband met beperkte bereidheid tot reizen bij jongeren.

Ook het Markiezaat College in Bergen op Zoom maakte bekend dat zij gingen stoppen met het aanbieden van de opleiding Fietstechnicus in verband met het lage aantal leerlingen. Voor de Zeeuwse fietsondernemers een groot probleem want hiermee is het verkrijgen van nieuw en geschoold personeel nog lastiger geworden. Dit signaal vanuit de Zeeuwse ondernemers bereikte Innovam. En Innovam heeft aangegeven te willen kijken naar een regionale oplossing mits er voldoende draagvlak was vanuit het bedrijfsleven. Uiteindelijk resulteerde dit in een aantal bijeenkomsten met lokale ondernemers en heeft Innovam het besluit genomen om een 'bedrijfsschool' te starten in Middelburg. De doelstelling was om minimaal 16 leerlingen te krijgen en uiteindelijk is Innovam gestart met 20 leerlingen. Er waren meer geïnteresseerden maar om de kwaliteit van de opleiding te behouden is een bovengrens van 20 deelnemers gehanteerd.

WAT IS HET RESULTAAT?

Alle leerlingen hebben een arbeidsplaats bij een lokale ondernemer. Sommige hadden deze al maar hadden nog nooit een erkend diploma gehaald en voor andere is een werkplek gezocht. Uiteindelijk heeft dit geresulteerd in een heel gemêleerd gezelschap qua leeftijd en achtergrond. Dit komt de groepsdynamiek ten goede. Om er voor te zorgen dat de deelnemers en de leerbedrijven enthousiast blijven hebben zij extra praktijktrainingen toegevoegd aan het programma waardoor ze sneller inzetbaar zijn op bepaalde taken. Daarnaast vinden de meeste schooldagen plaats in het laagseizoen. Ook uit de tussentijdse evaluaties te zien dat het enthousiasme nog bij iedereen aanwezig is. Dit versterkt de intentie om dit concept ook uit te breiden naar andere regio's.

MET WIE WERKT INNOVAM SAMEN?

Deze opleiding wordt aangeboden in samenwerking met ROC Midden Nederland en het is dan ook een erkende BBL-opleiding met een doorlooptijd van 2 jaar. Vanuit het ROC worden de AVO-vakken verzorgd en Innovam geeft invulling aan de vaktheorie en de praktijktrainingen. De locatie waar de opleiding wordt verzorgd is de Cycle Hub (Middelburg). Vanuit deze locatie vinden ook andere fietsgerelateerde activiteiten plaats zoals fietsverhuur, fietsstalling en verkoop van tweedehands fietsen. Dit is dan ook een omgeving waar de leerling zich thuis voelt.

Binnen dit project werkt Innovam daarnaast samen met het UWV, Gemeenten, Provincie en lokale ondernemers.



VERSTERKEN VAN DE SOFT SKILLS IN DE TECHNIEK

Dit voorbeeld van IPV laat zien dat vakmanschap ook vraagt om persoonlijke vaardigheden, de zogeheten soft skills.



Meer weten
over dit
initiatief?

IPV Training & Advies
Europalaan 2
5232 BC 's-Hertogenbosch
Telefoon: 073 800 1800
E-mail: ipv@ipv.nl
Website: www.ipv.nl

Contactpersoon: Nicole Eggermont
E-mail: n.eggermont@ipv.nl
Telefoon: 073 800 1800

L

WAT DOET IPV?

IPV Training & Advies is een gespecialiseerd bureau in het ontwikkelen van persoonlijke vaardigheden voor mensen in de technische branche. IPV werkt vanuit de opvatting dat modern vakmanschap vraagt om deze soft skills op een hoog niveau en om leiderschap dat zich richt op samenwerking en zelfsturing. De human factor is bepalend voor het succes van bedrijven. Dat doet IPV enerzijds door mensen bewust te maken van wat ze kunnen, willen en wat nodig is en anderzijds door persoonlijke, praktische vaardigheden te versterken.

IPV biedt training, advies en coaching voor prestatieverbetering op persoonlijk- en teamniveau. In de branches waarin IPV werkt zijn mensen nodig die communicatief sterk zijn, autonoom kunnen werken, conceptueel kunnen denken, zelfstandig beslissingen durven nemen, verantwoording dragen en goed kunnen samenwerken. Juist deze 21^{ste} -eeuwse competenties en eigenschappen zijn niet over te nemen door automatisering en robotisering.

WIE WORDEN ER DOOR IPV OPGELEID?

IPV leidt vakmensen op alle niveaus die werken in een technische branches (Installatietechniek, (maak)industrie, bouw, IT, Logistiek) op. IPV maakt het mogelijk dat mensen vaktechnisch steeds professioneler worden en plezier houden in hun werk (werkvreugde).

WAT IS HET RESULTAAT?

Met de praktische en toepassingsgerichte training en coaching van de soft skills zijn bedrijven in staat om innovatie en ontwikkeling in techniek en dienstverlening vlotter te laten verlopen en sneller te integreren in de bedrijfsvoering. In training en coaching herken je bovendien de IPV-stijl doordat er aandacht wordt besteed aan:

- Ondernemerschap, creativiteit, out of box denken.
- Communicatie: de dialoog, inlevingsvermogen en feedback.
- Persoonlijk leiderschap: wie ben ik, wat wil ik, wat kan ik.

IPV stuurt op direct leerresultaat en blijvende ontwikkeling op eigen kracht.

Een praktisch voorbeeld zijn de trainingen die voor de team-leiders van het installatiebedrijf van Eneco zijn verzorgd. De leiderschapsvaardigheden van deze teamleiders zijn getraind en in de praktijk toegepast. De teamleiders gingen zich o.a. meer richten op het concreet benoemen / complimenteren van gewenst gedrag van hun medewerkers in hun contact met klanten en tijdens teamoverleggen. Zowel de medewerkers- als klanttevredenheid werd gemeten voor-, tijdens en na de training. Beide scores gingen omhoog. Bovendien rapporteerden de leidinggevendenden van deze teamleiders toegenomen initiatieven om de werkprocessen te verbeteren.

'AANSLUITEN BIJ WERKPROCESSEN, VAKTAAL EN DE WERKVLOER'

Een opdrachtgever vat het als volgt samen: *"Een opleider moet in staat zijn om aan te sluiten bij de behoefte van ons bedrijf en de medewerkers. Ook moet hij/zij zich kunnen inleven in onze klanten, de werkprocessen snappen en de vaktaal en voorbeelden van de werkvloer kennen. Alleen dan zijn onze techneuten te verleiden om met hun eigen persoonlijke ontwikkeling aan de slag te gaan".*

Carmen Mélotte Business Partner HR van Stork: *"Ik vind het belangrijk dat een opleider in staat is om de aanpak en het aanbod aan te passen aan de behoefte van het bedrijf. IPV is in haar aanpak praktisch en zeer klantgericht naar onze organisatie. Ze hebben heel goed aangevoeld wat er nodig was om onze mensen te ontwikkelen. De samenwerking en communicatie op alle niveaus zijn echt verbeterd".*

MET WIE WERKT IPV SAMEN?

IPV werkt samen met diverse O&O-fondsen (zoals OTIB, OOM, A+O), TechniekTalent en bedrijven (MKB en Grootbedrijf).



Omdat
opleiden
werkt!

Meer weten
over dit
initiatief?

InstallatieWerk Midden
Hardwareweg 15
3821 BL Amersfoort
Telefoon: 030 264 2030
E-mail: infomidden@iwnl.nl

Contactpersoon:
Florian Lem (opleidingsadviseur)
Telefoon: 06 220 25 761

InstallatieWerk Brabant-Zeeland
Minervum 7051
4817 ZK Breda
Telefoon: 085 489 0483
E-mail: infoiwbz@iwnl.nl
Website: www.iwnederland.nl

Contactpersoon:
Stefan Adriaansen (opleidingsadviseur)
Telefoon: 06 186 53 300

L

OPLEIDINGSBEDRIJF INSTALLATIEWERK BIEDT LANGDURIG WERKLOZEN EN ZIJ-INSTROMERS NIEUW PERSPECTIEF IN DE TECHNISCHE BRANCHE

Dit voorbeeld laat zien op welke wijze opleidingsbedrijf Installatiewerk perspectief biedt aan mensen die geen baan hebben, maar waar de arbeidsmarkt om staat te springen. Bedrijven willen zo snel mogelijk gebruik maken van hun talenten, inzet en mogelijkheden.

WAT DOET OPLEIDINGSBEDRIJF INSTALLATIEWERK?

Nederland heeft voldoende en goed gekwalificeerde vakmensen nodig in de installatietechniek en de elektrotechniek. Om hiervoor te zorgen hebben de Nederlandse installatiebedrijven zelf het initiatief genomen tot het oprichten van een volwaardige opleidingspartner: Opleidingsbedrijf Installatiewerk.

Inmiddels is Opleidingsbedrijf Installatiewerk uitgegroeid tot veel meer dan een organisatie voor het opleiden van jong, technisch talent. Opleidingsbedrijf Installatiewerk verzorgt met Contract-Onderwijs ook actuele en specialistische trainingen voor ervaren technici en voert werkgelegenheidstrajecten uit. Opleidingsbedrijf Installatiewerk heeft veel ervaring met het afnemen van assessments, opleiden en begeleiden van zij-instromers, uitkeringsgerechtigden en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Verder ondersteunt Opleidingsbedrijf Installatiewerk bedrijven en begeleidt zijn leerlingen bij eigen, interne opleidingen.

WIE WORDEN ER DOOR OPLEIDINGSBEDRIJF INSTALLATIEWERK OPGELEID?

De doelgroepen zijn onder andere langdurig werklozen en zij-instromers vanuit een niet-technische branche of

beroep. Een kandidaat kan (na gerichte scholing) instromen in de branche, en doorloopt daarna een uitgebreider traject. Er wordt op flexibele wijze ingespeeld op vragen van zowel bedrijven als individuele deelnemers met een aanbod aan trainingen in nieuwe technieken. InstallatieWerk ondersteunt ook bij vragen over loopbaanontwikkeling en kansen.

WAT IS HET RESULTAAT?

In dit voorbeeld komen mensen die langdurig werkloos zijn weer aan een baan. Ook zij-instromers worden door het volgen van een opleiding klaar voor de arbeidsmarkt gemaakt.

‘DANKBAAR VOOR DEZE KANS’

“Ik ben zo blij dat ik deze kans heb gekregen. Ik wilde zo graag en zo snel mogelijk weer aan het werk. Dankzij deze opleiding is het gelukt!”, aldus een deelnemer.

MET WIE WERKT OPLEIDINGSBEDRIJF INSTALLATIEWERK SAMEN?

Opleidingsbedrijf Installatiewerk werkt samen met UWV. Ook is er ruime ervaring met re-integratie en reorganisatietrajecten waarbij een assessment wordt afgenomen, een opleidingsplan wordt opgesteld en uitgevoerd en gevolgd door plaatsing bij een installateur.



Meer weten
over dit
initiatief?

LSBL
Galvanistraat 1
6710 AG Ede
Telefoon: 0318 696 999
E-mail: info@lsbl.nl
Website: www.lsbl.nl
Contactpersoon: Gerrit de Jonge
E-mail: g.de.jonge@lsbl.nl

L

LSBL LEIDT MENSEN OP DIE EEN CARRIÈRESTAP RICHTING DE VOEDINGSSECTOR WILLEN MAKEN

Dit voorbeeld laat zien hoe mensen die zich gericht laten omscholen snel weer aan de slag kunnen in een sector waar een tekort aan arbeidskrachten is, zoals de voedingssector.

WAT DOET LSBL?

LSBL is een vakinhoudelijk opleider in de voedingsindustrie. Met name de opleiding levensmiddelentechnologie (LMT) voorziet in het omscholen van mensen die een carrièrestap maken richting de voedingssector. Deze opleiding is door NCP-NLQF ingeschaald op NLQF niveau 4. LMT is met 17 dagen de snelste route naar een diploma levensmiddelen-technologie.

WIE WORDEN ER DOOR LSBL OPGELEID?

De opleiding LMT wordt met name gevolgd door mensen die functioneren als senior procesoperator, kwaliteitsfunctionarissen en mensen die in hun functie een goede kennis nodig hebben van het vakgebied levensmiddelentechnologie.

De opleiding richt zich op mensen die werkten in een tak van industrie waar weinig perspectief is. Vaak zijn zij goed opgeleid voor die betreffende functie, maar omdat er in hun sector weinig werk is, scholen zij zich om naar de voedingsindustrie. Zij hebben al voldoende niveau, alleen niet de juiste vak kennis om in de levensmiddelenindustrie aan de slag te gaan.

WAT IS HET RESULTAAT?

Het diploma levensmiddelentechnologie op NLQF niveau 4 biedt vooral perspectief op een baan als kwaliteitsmanager.

'OPLEIDINGSAANBOD IS AFGESTEMD OP DE VRAAG'

"Medewerkers van FrieslandCampina Domo Beilen bezoeken de opleidingen die in Ede worden aangeboden. Verreweg het grootste deel wordt echter als maatwerk op locatie aangeboden. Naast het soort training en de inhoud wordt het aangeboden lesmateriaal specifiek afgestemd op onze vraag", zegt Gerrie de Rouw, opleidingscoördinator van FrieslandCampina DOMO in Beilen.

'OPLEIDING STEUN IN DE RUG BIJ ZOEKTOCHT NIEUWE BAAN'

"Inmiddels heb ik een nieuwe baan gevonden als kwaliteitsmanager. Ik mag een ISO systeem opzetten en de kwaliteit binnen het bedrijf omhoog helpen. Al met al een leuk project. De applicatie opleiding levensmiddelentechnologie heeft me de juiste benodigde kennis gegeven en was een steuntje in de rug in mijn zoektocht naar een nieuwe baan".

MET WIE WERKT LSBL SAMEN?

LSBL werkt samen met diverse producenten, leveranciers en certificerende instanties in de voedingssector. Daarnaast heeft het NCP-NLQF de opleiding LMT ingeschaald op NLQF niveau 4. De examinering is in handen van IMIO examenbureau.

DANKZIJ SCHOLING AAN HET WERK IN DE TECHNIEK

Dit voorbeeld van NCOI Techniek laat zien dat mensen door omscholing volop mee kunnen doen en vaak met een baangarantie aan de slag kunnen in onderhoudsfuncties.



Meer weten
over dit
initiatief?

NCOI Techniek
Marathon 7
1213 PD Hilversum
Telefoon: 035 760 4777
E-mail: info@techniek.ncoi.nl
Website: www.ncoi.nl/techniek

Contactpersoon:
Sven Tump (Sectordirecteur)
Telefoon: 06 3001 4605

L

WAT DOET NCOI TECHNIEK?

NCOI Techniek leidt technici op uit nagenoeg alle technische sectoren op bijna alle denkbare niveaus. Dit gaat van petrochemie tot de gehele maakindustrie, van installatie en onderhoud in industrie tot aan utiliteit en woning- en van bouwsector tot aan energiesector. Kortom, alle sectoren waar technici tot het kernpersoneel behoren. Maar ook technici die werken in aanpalende sectoren. NCOI Techniek doet dat van mbo niveau 2 tot aan post hbo-niveau. Van regulier erkend onderwijs tot aan branche-gerichte trainingen, vaak afgesloten met een branche erkend examen/diploma, zoals de PBNA-diploma's. Naast techniek onderwijs biedt NCOI techniek ook veiligheidstrainingen en vaardigheidstrainingen.

WIE WORDEN ER DOOR NCOI TECHNIEK OPGELEID?

NCOI Techniek werkt samen met partners die gespecialiseerd zijn in werving en selectie van kandidaten die passen bij de vragende onderneming, maar die nog onvoldoende kennis hebben van het maintenance vak binnen het gevraagde profiel. Na het doorlopen van een assessment volgt een intensieve praktijkopleiding waarna de kandidaten in dienst treden bij de betreffende werkgever. Er is dus vaak een baangarantie!

Verschillende bedrijven in de procesindustrie hebben behoefte aan uitbreiding van hun maintenance afdeling. Technische mensen zijn moeilijk te vinden, landelijk gezien is dit een probleem. Onderhoud is erg belangrijk in de industrie. Het voorkomen of adequaat oplossen van storingen in productieprocessen draagt bij aan betere resultaten en kostenbesparing. NCOI Techniek heeft hiervoor reeds meerdere groepen opgeleid. In een intensief programma van 9 lesdagen, verspreid over 5 maanden worden verschillende systematieken behandeld die bijdragen aan het voorkomen en elimineren van verstoringen van het bedrijfsproces.

WAT IS HET RESULTAAT?

Dankzij dit programma zijn ca. 20 werkzoekenden omgeschoold en begeleid naar een baan als maintenance engineer. Er is nauw samengewerkt met diverse werving- en selectie bureaus. Een unieke combinatie en service.

De deelnemers ronden de opleiding af met een praktijkgerichte opdracht, zo wordt het geleerde goed toegepast in de praktijk. Bij het behalen van een voldoende ontvangen zij het officiële diploma 'Maintenance Engineering (MTE)' van PBNA.

Koninklijke PBNA is een onafhankelijk, branche-erkend exameninstituut in de techniek en veiligheid dat toeziet op de kwaliteit van de examens.

'PRAKTIJKGERICHTE AANPAK SPREEKT AAN'

Een van de kandidaten gaf aan: *"Vooral de praktijkgerichte aanpak van het traject spreekt me aan. Tijdens mijn praktijkperiode is meerdere keren gebleken dat mijn IT-ervaring mij tot een volwaardige gesprekspartner in de onderneming maakte."*

MET WIE WERKT NCOI TECHNIEK SAMEN?

NCOI Techniek werkt onder andere samen met het bedrijfsleven en partners die gespecialiseerd zijn in werving en selectie.

NOVI EN YOUNGCAPITAL BUNDELEN KRACHTEN OM TEKORT AAN IT'ERS TE BESTRIJDEN, JONGEREN VOLGEN EEN OPLEIDING - ZONDER EEN STUDIESCHULD OP TE BOUWEN - EN ZIJN AAN HET WERK



NOVI
HOGESCHOOL

Meer weten
over dit
initiatief?

Hogeschool NOVI
Zonnebaan 9
3542 EA Utrecht
Telefoon: 030 711 5615
E-mail: info@novi.nl
Website: <https://www.novi.nl>

Contactpersoon:
George Vlug (commercieel directeur)

L

Dit voorbeeld laat zien op welke wijze NOVI in samenwerking met een uitzendorganisatie een bijdrage levert aan het oplossen van de tekorten van IT'ers op de arbeidsmarkt. Dit voorbeeld laat tevens zien, hoe jongeren na het afronden van hun middelbare school direct aan het werk gaan en een opleiding, betaalt door hun werkgever, volgen. Hierdoor bouwen zij geen studieschuld op.

WAT DOET NOVI?

NOVI was een van de eerste opleiders op het gebied van IT in Nederland. De voorloper van NOVI (het Nederlands Studiecentrum voor Administratieve Automatisering, SSAA) bestaat al sinds 1958. In 1997 werd Hogeschool NOVI opgericht en beschikt NOVI ook over een wettelijk erkende hbo-opleiding.

In 2018 lanceert uitzendbureau YoungCapital samen met NOVI een hbo-opleiding binnen de YoungCapital Academy. Daarmee springen beide organisaties in op het tekort aan IT'ers op de arbeidsmarkt. Deze hbo-opleiding van NOVI binnen de YoungCapital Academy is een op maat gemaakte en geaccrediteerde deeltijdopleiding Software Development. NOVI verzorgt de docenten en het curriculum. De studenten volgen de opleiding op het hoofdkantoor van YoungCapital Academy en werken daarnaast via YoungCapital vier dagen per week bij een gerenommeerd bedrijf.

WIE WORDEN ER DOOR NOVI OPGELEID?

YoungCapital werd in 2000 opgericht als StudentenWerk en groeide binnen een paar jaar uit tot een innovatief uitzendbureau voor studenten, starters en young professionals. Binnen de YoungCapital Academy leidt het bedrijf studenten op tot professionals in de IT.

WAT IS HET RESULTAAT?

Enerzijds kunnen bedrijven in een vroeg stadium jonge IT'ers aan zich binden. De studenten gaan meteen aan het werk. Zij werken vier dagen per week bij bedrijven en een dag volgen de studenten college. Het curriculum is afgestemd op de actuele vraag vanuit bedrijven. Studenten leren op deze wijze ook belangrijke sociale vaardigheden die nodig zijn op de werkvloer. Daarnaast wordt er een bijdrage geleverd aan het oplossen van de tekorten in de IT. En zeker niet onbelangrijk; doordat de student direct aan het werk gaat, wordt er geen studieschuld opgebouwd maar direct geld verdiend.

'IN SPELEN OP URGENTIE IN DE MARKT'

George Vlug, manager Business Development & Innovatie bij NOVI: *"YoungCapital en NOVI versterken elkaar. Wij hebben samen een gemeenschappelijk doel: het tekort aan IT'ers op de arbeidsmarkt verkleinen. We starten met een pilot en hopen daarna snel op te schalen."*

MET WIE WERKT NOVI SAMEN?

In dit voorbeeld werkt NOVI samen met YoungCapital en het bedrijfsleven. Daarnaast heeft NOVI ook opleidingstrajecten waarbij zij samenwerkt met het UWV, arbeidsbemiddelaars en het MKB in de regio.

ORGB OPLEIDINGEN LEIDT MENSEN MET EEN AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT OP NAAR BETAALD WERK OP DE REGULIERE ARBEIDSMARKT



Meer weten
over dit
initiatief?

ORGB
Grotestraat 24
6067 BR Linne
Telefoon: 0475 600 077
E-mail: info@orgb.nl
Website: www.orgb.nl
Contactpersoon: Joep Vossen

L



Dit voorbeeld van ORGB Opleidingen laat zien op welke wijze mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door opleiding weer aan het werk kunnen.

WAT DOET ORGB OPLEIDINGEN?

ORGB is een landelijk werkend opleidingsinstituut, erkend door het ministerie van OCW dat met mbo op de niveaus 1 tot en met 4 mensen om- en bijschoolt. Daarnaast verzorgt ORGB Opleidingen korte cursussen en leidt ze op tot branche certificaten. Deze trajecten worden met name op de werkplek zelf, in company, en op eigen cursuslocaties aangeboden.

WIE WORDEN ER DOOR ORGB OPLEIDINGEN OPGELEID?

ORGB biedt opleidingen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De opleiding is daarbij een middel om een transitietraject bij de deelnemers te bewerkstelligen. ORGB leidt veel volwassenen op die werkzoekend zijn of nieuwe kansen op de arbeidsmarkt zoeken en veel van die mensen worden niet alleen opgeleid maar ook op andere gebieden klaargestoomd voor het nieuwe beroep. Zo moeten mensen die langdurig werkloos zijn weer wennen aan een arbeidsritme, een werkomgeving en collega's. Maar ook mensen die in hun eigen beroep promotie willen maken, zullen vaak ander gedrag moeten laten zien in hun nieuwe beroep. Intensieve begeleiding of jobcoaching naast de opleiding is voor ORGB dan ook onlosmakelijk verbonden aan een traject dat ORGB verzorgt.

WAT IS HET RESULTAAT?

ORGB Opleidingen is sterk groeiend en heeft in 2017 ruim 500 mensen opgeleid, zowel werkenden als werkzoekenden. Meestal zijn dit volwassenen maar ook steeds vaker leidt ORGB jongeren op die een VSO (Voortgezet Speciaal Onderwijs) / PRO (Praktijkonderwijs) achtergrond hebben en die uiteindelijk met een mbo-diploma de arbeidsmarkt betreden.

Voorbeeld 1

Gaill, Facilitair Medewerker mbo 2

Gaill valt onder de doelgroep arbeidsbeperkten in het kader van de Participatiewet en volgt een mbo 2 opleiding Facilitair medewerker. Na een korte stage heeft Gaill inmiddels een contract gekregen bij de Provincie Limburg als facilitair medewerker.

Voorbeeld 2

Mo, Logistiek Medewerker mbo 2

Mo is een Syrische vluchteling die als statushouder een opleiding heeft gevolgd tot logistiek medewerker. In dit project werkt ORGB samen met de Kledingbank Limburg waar de deelnemers in een rustige omgeving het vak aanleren in combinatie met intensieve taaltraining en veel begeleiding. Mo heeft inmiddels een full time baan verworven in de logistieke sector.

MET WIE WERKT ORGB OPLEIDINGEN SAMEN?

ORGB werkt samen met bedrijven, gemeenten, VSO scholen en instellingen om mensen die in potentie geschikt zijn voor een bepaald beroep op te leiden en uit te plaatsen in het desbetreffende beroep.



VAN WERKEN IN EEN BOUWMARKT NAAR SERVICETECHNICUS



Meer weten
over dit
initiatief?

ROVC
Galvanistraat 13
6716 AE Ede
Telefoon: 0318 698 697
E-mail: info@rovc.nl
Website: www.rovc.nl

Irene Heijning en Rudy Schijf
(studieadviseurs ROVC)
E-mail: studieadvies@rovc.nl
Telefoon: 0318 698 697

Dit voorbeeld van ROVC laat zien dat de arbeidsmobiliteit van mensen wordt vergroot na het volgen van een opleiding.

WAT DOET ROVC?

Ieder jaar volgen meer dan 13.000 mensen een technische opleiding bij ROVC met als doel: efficiënter, daadkrachtiger en competentier functioneren in hun dagelijks werk. Daarnaast helpt ROVC honderden organisaties bij het realiseren en toepassen van een effectief opleidingsbeleid. Met advies, ondersteuning en een cursus- en trainingsaanbod dat is afgestemd op, organisaties en hun medewerkers.

Uitgangspunt is het opleiden zonder ballast. ROVC vertaalt de specifieke organisatiedoelstellingen via taken en rollen naar herkenbare, toekomstige competenties. Het verschil tussen de gewenste en aanwezige competenties vormt het uitgangspunt voor de opleidingen. ROVC sluit vervolgens aan op de intrinsieke leermotivatie van hun doelgroep: volwassen (vak)mensen. Door praktijkgerichte en direct toepasbare opleidingen met moderne lesmaterialen, unieke practicumfaciliteiten en betrokken docenten uit de praktijk.

WIE WORDEN ER DOOR ROVC OPGELEID?

Volwassen (vak)mensen veelal werkzaam in de industrie en installatiebranche. Door het tekort aan technici, komen ook veel zij-instromers vanuit diverse branches naar ROVC. Voor een korte praktijkgerichte training of een complete mbo-opleiding. Een voorbeeld is Dennis Westerink. Dennis werkte in de detailhandel, maar had meer affiniteit met techniek. Hij ging op zoek naar een nieuwe werkgever en volgt de mbo-opleiding Technicus service en onderhoud elektrotechniek en instrumentatie bij ROVC.

WAT IS HET RESULTAAT?

Vak- of mbo-opleidingen vergroten de arbeidsmobiliteit en promotiekansen in de technische sector. In vrijwel alle gevallen zijn de deelnemers al aan het werk tijdens de opleiding.

Het zijn deelnemers met een hoge motivatie. Dankzij het volgen van deze opleiding kunnen technici naast hun dagelijkse werkzaamheden hun carrière opbouwen.

'VAN WERKEN IN EEN BOUWMARKT NAAR SERVICETECHNICUS'

Dennis: *"Vaak moeten startende technici van hun werkgever een basisopleiding op technische gebied volgen. Toch denk ik dat je eigen motivatie de sleutel is tot succes. Als de materie vanuit de opleiding jou als student enthousiast maakt, dan is de tijdinvestering geen probleem. ROVC heeft een kleinschalig en persoonlijk karakter. Je kunt zelf de volgorde bepalen en je studieplan hieruit opstellen. Natuurlijk krijg je veel hulp, maar altijd uitgaande van wat je zelf voor ogen hebt. Dat voelt heel goed!"*

Lees hier zijn hele verhaal: www.rovc.nl/omscholenservicetechnicus

MET WIE WERKT ROVC SAMEN?

ROVC werkt voor een grote diversiteit aan opdrachtgevers binnen verschillende sectoren. Van scheepsbouwers en productiebedrijven tot de kleinere installateur. Afhankelijk van de klantvraag wordt intensief samengewerkt met andere opleiders. Op deze wijze geeft ROVC invulling aan de meest uiteenlopende opleidingsvragen.

ROVC werkt niet alleen samen met andere opleiders, maar ook met brancheorganisaties, gemeenten, uitzendbureaus en binnen regionale samenwerkingsverbanden. Met als doel het gezamenlijk versterken van vakmanschap en de aanpak van het tekort aan technici.

STODT LEIDT MENSEN OP IN DE REGIO, DAAR WAAR DE BEHOEFTE VAN HET BEDRIJFSLEVEN HET GROOTST IS. NA HENGELO NU OOK ACTIEF IN DE REGIO ZUID



Meer weten
over dit
initiatief?

STODT Toekomsttechniek
Gieterij 212
7553 VZ Hengelo
Telefoon: 088 011 2345
E-mail: info@stodt.nl
Website: <https://www.novi.nl>

Contactpersoon:
Jeroen Rouwhof (directeur)

L



Dit voorbeeld laat zien op welke wijze STODT inspeelt op de wensen vanuit het bedrijfsleven. Dit doet zij, door daar waar de 'maakbedrijven' gevestigd zijn ook professionele en praktijkgerichte opleidingscentra te starten.

WAT DOET STODT?

STODT is een landelijk opererend Hightech opleidingscentrum voor met name medewerkers binnen het MKB in de maakindustrie. STODT heeft een compleet en modern machinepark dat is gericht op kennisoverdracht en praktijkscholing voor huidige en toekomstige ontwikkelingen op het gebied van Smart Industry. STODT is van mening dat deze technieken niet (te) ver voorop moeten lopen bij de technieken die nu in de bedrijven gebruikt worden, maar juist gelijklopen om zodoende bereikbaar te blijven en herkenbaarheid te realiseren bij deelnemers en bedrijven.

WIE WORDEN ER DOOR STODT OPGELEID?

De doelgroepen die opgeleid worden zijn mensen vanuit het bedrijfsleven werkzaam in de techniek. Deze worden opgeleid, bijgeschoold en waar nodig omgeschoold. De laatste tijd worden ook veel mensen van andere branches (autotechniek, bouw en zelfs vanuit de bankwereld) bij STODT omgeschoold naar de maakindustrie. STODT legt de focus op de optimale inzet van medewerkers, organisatie en moderne productie technologie.

WAT IS HET RESULTAAT?

Het resultaat is verbetering van engineering en productieprocessen bij bedrijven in de maakindustrie om zo een blijvend hoger rendement te behalen. Het zwaartepunt ligt hier op de praktijk, deskundige begeleiding, advisering, een up-to-date lesprogramma en een modern CNC machinepark. Bedrijven en medewerkers worden hierdoor voorbereid voor de noodzakelijke technologische kennisopbouw die nodig is om te kunnen overleven ten opzichte van de concurrentie en de sterk veranderende klantvraag. Korte levertijden, kleine series en lagere kosten.

'MAATWERK OP INHOUD EN OPLEIDINGSDUUR'

"Vooral het feit dat er maatwerk op inhoud en opleidingsduur kan worden geleverd maakt STODT voor opdrachtgevers een prettige samenwerkingspartner. De docent wist knap om te gaan met de verschillende niveaus van de deelnemers en richtte zich echt op ons product. Hij kon goed schakelen en beschikt over veel kennis, maar is ook een gewone jongen. Dat spreekt onze medewerkers aan.", aldus een opdrachtgever.

MET WIE WERKT STODT SAMEN?

STODT werkt nauw samen met werkgevers (opdrachtgevers) om de specifieke opleidingswensen af te stemmen en een opleiding/cursus op maat te kunnen leveren. Er is een nauwe samenwerking met ROC's om het formele effect te kunnen waarborgen bij diploma trajecten. STODT werkt met brancheorganisaties zoals A&O fonds en OOM samen om opleidingsbijdragen voor de bedrijven uit te zoeken en te faciliteren. Met bedrijven en leveranciers van moderne apparatuur en de nieuwste kennis werkt STODT samen om de opleiding op het hoogst mogelijke niveau te kunnen verzorgen.

Samen met uitzendbureaus en UWV wordt gekeken naar nieuwe instroom voor bedrijven om hierdoor in combinatie met functiegerichte scholing bij STODT de krapte op de arbeidsmarkt snel te verkleinen



www.youtube.com/watch?v=is2d_GtZ8uU&feature=youtu.be



Meer weten
over dit
initiatief?

Technicom
Koddeweg 41
3194 DH Hoogvliet
Telefoon: 010 231 3733
E-mail: info@technicom.nl
Website: www.technicom.nl

Contactpersoon:
Robert Goedhart (directeur)

L

NIEUWE KANSSEN VOOR MENSEN MET EEN WW- OF BIJSTANDSUITKERING IN DE TECHNIEK

Dit voorbeeld laat zien hoe Technicom samen met het UWV en gemeenten mensen omschoolt naar een baan met perspectief in de techniek.

WAT DOET TECHNICOM?

Technicom is een erkende mbo-opleider en leidt al dertig jaar vakmensen op richting (proces)techniek, logistiek en onderhoud. Technicom ontwikkelt hiervoor maatwerk-opleidingen, want iedere deelnemer en ieder bedrijf is uniek. Technicom leidt niet alleen werkenden op, maar ook mensen die gemotiveerd zijn in de techniek te werken. Technicom helpt hen hun ambities te realiseren en hun talenten te ontwikkelen. Om de deelnemers zo goed mogelijk voor te bereiden op hun terugkeer op de arbeidsmarkt werken de deelnemers aan hun persoonlijke effectiviteit, persoonlijke presentatie en natuurlijk hun vakvaardigheden, naast het inhoudelijke deel van de opleiding.

WIE WORDEN ER DOOR TECHNICOM OPGELEID?

In dit voorbeeld leidt Technicom mensen die in een uitkeringssituatie zitten op, zodat zij klaar zijn voor een nieuwe uitdaging. Door een praktijkgerichte opleiding, goede vakinhoudelijk kennis en relevante werkervaring worden zij klaargemaakt voor de arbeidsmarkt. Dit project is bijzonder omdat niet alle deelnemers een technische achtergrond hebben.

WAT IS HET RESULTAAT?

Aan de ene kant staan werkgevers te springen om goed opgeleide monteurs en operators. Aan de andere kant staan mensen met een uitkering na de opleiding klaar voor een nieuwe uitdaging. Door het volgen van de opleiding komen

deze twee groepen dichterbij elkaar. Daarbij wordt een bijdrage geleverd aan het oplossen van de tekorten op de arbeidsmarkt.

In Amsterdam en Rotterdam zijn al zeven groepen gestart. Daarnaast lopen er onder andere leertrajecten in Bergen op Zoom, Heerenveen en Doetinchem.

'DE KANS OM HUN LEVEN WEER OP DE RIT TE KRIJGEN'

"Mensen die instromen in dit project en worden opgeleid, zijn zeer zorgvuldig geselecteerd en willen niets liever dan snel terugkeren op de arbeidsmarkt. Dit project is voor hen de kans om hun leven weer op de rit te krijgen".

"Je ziet mensen binnenkomen die afscheid nemen van hun oude leven om verder te komen. Het kwartje valt en mensen kijken met vertrouwen naar de toekomst. Ze willen er iets van maken. Dat is geweldig!"; aldus Rosanne Spikker (projectleider zij-instroom bij Technicom).

MET WIE WERKT TECHNICOM SAMEN?

Technicom werkt samen met het UWV, gemeenten en het bedrijfsleven.



VAKOPLEIDING TECHNIEK LEIDT VOOR HET REGIONALE TECHNISCHE BEDRIJFSLEVEN LEERLINGEN, ZITTEND PERSONEEL EN ZIJ-INSTROMERS OP



Meer weten
over dit
initiatief?

Vakopleiding Techniek

Het Riet 7

5431 NL Cuijk

0485 320 604

E-mail: info@vakopleidingtechniek.nl

Website: www.vakopleidingtechniek.nl

Streekweg 22

6537 TP Nijmegen

024 344 6500

Contactpersoon:

Wouter van Raffen (directeur)

L

Dit voorbeeld van Vakopleiding Techniek laat zien hoe verschillende groepen worden opgeleid om aan de slag te gaan bij technische bedrijven in de regio.

WAT DOET VAKOPLEIDING TECHNIEK?

Vakopleiding Techniek is van oudsher een collectieve stichting van het regionale bedrijfsleven. Zij is ontstaan uit de bedrijfstakscholen Stichting Regionaal Opleidingscentrum Cuijk en Stichting Vakopleiding Metaal Nijmegen. Deze bedrijfstakscholen zijn opgericht door de industriële kringen van de regio's. De intensieve samenwerking tussen de bedrijfstakscholen en het bedrijfsleven heeft in 2010 geleid tot een fusie en de oprichting van Vakopleiding Techniek.

Vakopleiding Techniek biedt op mbo niveau 2, 3 en 4, verschillende opleidingsrichtingen aan: precisietechniek (verspanen), mechatronica, constructiebankwerken/lassen en elektrotechniek. Zij neemt de werving van leerlingen voor haar rekening en verwijst ze naar de 'aangesloten' leerbedrijven. Daar komen de leerlingen vervolgens in dienst met een leerarbeidsovereenkomst en neemt Vakopleiding Techniek weer het grootste deel van het praktijkgerichte opleiden voor haar rekening.

Naast BBL- opleidingen heeft Vakopleiding Techniek ook een groot cursorisch aanbod voor om-, her, en bijscholing. Van lasopleidingen tot en met 3D ontwerpen.

WIE WORDEN ER DOOR VAKOPLEIDING TECHNIEK OPGELEID?

Vakopleiding Techniek leidt voor het regionale technische bedrijfsleven de leerlingen en het zittend personeel op. In het verleden zijn er tal van zij-instromers opgeleid en gezien de huidige vraag naar technisch personeel verwacht Vakopleiding Techniek ook daar weer een groeiende markt.

WAT IS HET RESULTAAT?

De bedrijven zijn tevreden over het initiatief. Waar Vakopleiding Techniek voorheen alleen de praktijk verzorgde van niveau 2 opleidingen, neemt zij nu ook de niveaus 3 en 4 voor haar rekening. Vooral de samenwerking met het bedrijfsleven en de aansluiting op hun wensen.

'DE BEDRIJVEN ZIJN MAAR WAT TROTS OP HUN EIGEN COLLECTIEVE BEDRIJFSSCHOOL'

Theo Pastoor, productiemanager Marel Stork Poultry Processing *"We hebben goede ervaringen met BBL-leerlingen van Vakopleiding Techniek. De combinatie van theorie en praktijk is prima, ze besteden veel aandacht aan de nieuwste technologie, zoals volautomatische verspaning, lasrobots en lasertechnologie"*.

MET WIE WERKT VAKOPLEIDING TECHNIEK SAMEN?

Voor de opleidingen in de metaal- en elektrotechniek (niveau 2 en 3) werkt Vakopleiding Techniek samen met ROC Nijmegen. De mbo-opleidingen op niveau 4 geven zij op basis van eigen crebo-erkenning.

Vakopleiding Techniek werkt intensief samen met het bedrijfsleven in de regio. Al heel wat bedrijven zijn in de regio ontstaan door personen die zijn opgeleid bij Vakopleiding Techniek.



Meer weten
over dit
initiatief?

Vakwijs Opleidingen
Daniel Pichotstraat 10
3115 JB Schiedam
Telefoon: 088-1600500
E-mail: info@vakwijs.nl
Website: www.vakwijs.nl

Contactpersoon:
Peter van Winssen
E-mail: pwinssen@vakwijs.nl
Telefoon: 06-236 49 781

L

INDIVIDUEEL LEREN IN EIGEN TEMPO, OP LEVENSECHTE OPSTELLINGEN IN EEN VEILIGE OMGEVING

Dit voorbeeld van Vakwijs laat zien dat door maatwerk trajecten deelnemers kunnen leren in hun eigen tempo.

WAT DOET VAKWIJS?

Vakwijs is een Technisch Opleidingscentrum met 7 vestigingen door heel Nederland. Vakwijs verzorgt trainingen in de vakgebieden Elektrotechniek, Metaal, Installatietechniek, Meet-en Regeltechniek, Procestechniek en Veiligheid. Alle trainingen zijn gericht op het vergroten van de praktische vaardigheden en hebben altijd een praktijkcomponent (> 65%). Naast de 'standaard' trainingen zijn er ook maatwerk trainingen mogelijk. De filosofie van Vakwijs is: Individueel leren in eigen tijd en eigen tempo, op levenschte opstellingen, maar in een veilige omgeving.

WIE WORDEN ER DOOR VAKWIJS OPGELEID?

Vakwijs richt zich op de volgende twee doelgroepen:

1. Bijscholing en opscholing van vooral mensen die werken bij installateurs en industriebedrijven.
2. Instromers in de branche, Vakwijs is exclusief opleidingspartner van Goflex Young Professionals, een leerbedrijf in de techniek, met 600 medewerkers.

Vakwijs heeft het afgelopen jaar, in samenwerking met het Opleidingsfonds OTIB, een drietal opleidingstrajecten uitgevoerd voor zij-instromers uit andere branches. De cursisten zijn gerekruteerd en geselecteerd door Met Technica, een door OTIB opgerichte uitvoeringsorganisatie voor extra instroom van zij-instromers in de branche. Zij hebben groepen samengesteld van 5 tot 10 cursisten die graag het

installatievak in willen en hebben hier bedrijven bij gezocht die interesse hebben in zij-instromers. Vervolgens hebben de cursisten een assessment gevolgd bij Vakwijs, om de motivatie, achtergrond en voorkennis te inventariseren, en vervolgens zijn ze intensief getraind in het installatievak. Afhankelijk van de wens van de afnemende bedrijven was dit op elektrotechnisch vlak, installatietechnisch vlak, of een combinatie van beiden. Op deze manier zijn er in 2017 in Groningen, Den Bosch en Stein drie groepen klaargestoomd voor een vervolg carrière in de techniek.

WAT IS HET RESULTAAT?

Van alle 24 deelnemende cursisten zijn er 21 geslaagd en in dienst getreden bij de door Met Technica gevonden bedrijven. Tevens zijn een aantal deelnemers in dienst getreden bij Goflex Young Professionals, en hebben hun opleidingstraject inmiddels vervolgd met een BBL leerwerktraject in de techniek.

MET WIE WERKT VAKWIJS SAMEN?

Vakwijs heeft in dit opleidingstraject nadrukkelijk samengewerkt met OTIB, Met Technica, Engie, Spie en Goflex.



Wateropleidingen



Meer weten
over dit
initiatief?

Wateropleidingen
Postbus 1410
3430 BK Nieuwegein
E-mail: info@wateropleidingen.nl
Website: <https://www.wateropleidingen.nl>

Contactpersoon:
Agnes Maenhout (directeur)

L

WATEROPLEIDINGEN ZORGT VOOR EEN GEDEGEN BASIS VOOR NIEUWKOMERS IN DE WATER SECTOR

Dit voorbeeld van Wateropleidingen laat zien hoe nieuwkomers in deze sector worden opgeleid en over de noodzakelijke kennis en kunde beschikken na afronding van hun opleiding. Dit is van groot belang omdat deze sector snel groeit.

WAT DOET WATEROPLEIDINGEN?

Sinds de ontwikkeling van grootschalige drinkwater-voorziening en afvalwaterzuivering eind vorige eeuw zijn er niet voor alle niveaus reguliere opleidingen. Op universitair en hbo niveau bestaan opleidingen als Civiele techniek, gezondheidstechniek en watermanagement. Op mbo-niveau bestonden deze opleidingen niet. Daarom is Wateropleidingen in 1993 opgericht door de watersector zelf. In deze sector werken zo'n 100.000 mensen. Met actuele en inspirerende opleidingen brengt Wateropleidingen praktijk-gerichte waterkennis naar een hoger peil.

WIE WORDEN ER DOOR WATEROPLEIDINGEN OPGELEID?

Wateropleidingen verzorgt voor de nieuwkomers in deze sector brede basisopleidingen (vakopleidingen met diploma). Deze opleidingen worden aangeboden in diverse vakgebieden als drinkwater, waterveiligheid, waterbeheer en waterzuivering. Waterprofessionals gebruiken de opleidingen als bijscholing voor nieuwe technieken of inzichten en ook wel voor omscholing. Een voorbeeld van omscholing zijn de opleidingen in het vakgebied Nieuwe Normering Waterveiligheid. Beoordelaars en ontwerpers van waterkeringen, bijvoorbeeld bij Rijkswaterstaat en waterschappen, zijn en worden op dit moment door Wateropleidingen omgeschoold naar deze nieuwe normering.

WAT IS HET RESULTAAT?

De opleidingen van Wateropleidingen maakt water-professionals beter in hun werk. In 2016 volgden 2.281 cursisten een opleiding. Deze beoordeelden zij gemiddeld met een 3,9 (schaal van 1-5) op inhoud, praktijk, toepasbaarheid en actualiteit.

'VAKMENSEN GEVEN LES EN DRAGEN HUN KENNIS EN PRAKTIJKERVARING OVER'

"De opleiding geeft een goed totaal overzicht van de drinkwatersector. Vakkundige docenten gebruiken praktijk-voorbeelden om de theorie toe te lichten. Tijdens het practicum is er gelegenheid om theorie klassikaal te behandelen aan de hand van verschillende proeven", aldus een deelnemer.

MET WIE WERKT WATEROPLEIDINGEN SAMEN?

Wateropleidingen werkt voor en samen met publieke en private klanten. Denk hierbij aan Rijkswaterstaat, de waterschappen, drinkwaterbedrijven, havenbedrijven, gemeenten, aannemers en installatiebedrijven.

FACTS & FIGURES

80%

van de volwassenen
die een opleiding volgt,
doet dat bij een private
opleider

€3,4 MILJARD
omzet

1.300.000
deelnemers volgen jaarlijks een training/
opleiding bij een private opleider

Ruim

300

opleiders zijn
aangesloten bij
de NRTO

Nederlandse Raad voor Training en Opleiding (NRTO)

Papiermolen 34
3994 DK Houten
T 030 267 3778
E info@nrto.nl
I www.nrto.nl