

HET BELANG VAN PRIVATE OPLEIDERS
VOOR EEN LEVEN LANG ONTWIKKELEN

1.400.000
deelnemers

volgen jaarlijks een cursus,
training of opleiding
bij een private opleider

(CBS, 2019)



BRANCHEVERENIGING VOOR PRIVATE OPLEIDERS

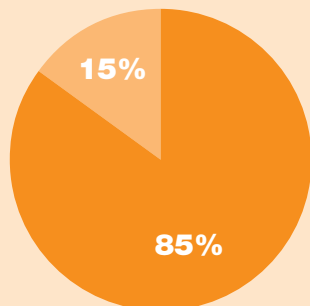
PRIVATE OPLEIDERS LEVEREN GROTE MAATSCHAPPELIJKE BIJDRAGE

Verreweg de meeste volwassenen kiezen voor een private opleider:

DEELNEMERSAANTALLEN
BEKOSTIGD VS PRIVAAT
ONDERWIJS

85%

wordt verzorgd door
het privaat onderwijs

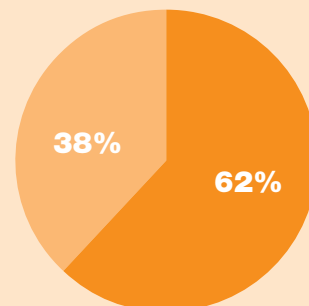


(CBS, 2019)

OVERHEIDSERKEND
VS CURSUSSEN EN
TRAININGEN

62%

van de deelnemers volgt
een cursus of training



(CBS, 2019)

DE PRIVATE OPLEIDERS ZIJN NIET WEG TE DENKEN UIT HET OPLEIDINGSAANBOD

meer dan

480

opleidingen in het
Hoger Onderwijs

(Staat van het Onderwijs 2019)

meer dan

2.600

opleidingen in het middelbare
beroepsonderwijs

(Staat van het Onderwijs 2019)

meer dan

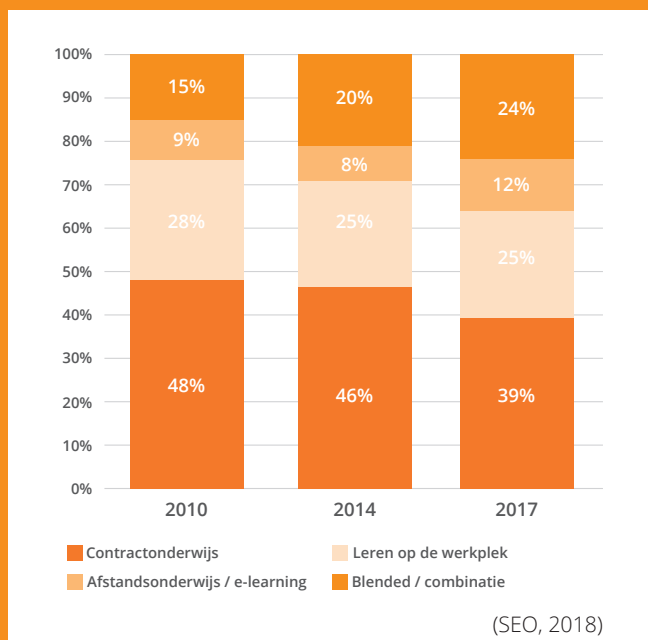
100.000

bedrijfsopleidingen, cursussen
en trainingen

(SEO, 2018)

MAATWERK OP NIVEAU

Steeds meer private opleiders kiezen voor
een combinatie van opleidingsvormen



TOP 3 SECTOREN WAARIN WORDT OPGELEID

(CBS, 2019)

32%



Financiële
dienstverlening

30%



Onderwijs

29%



Gezondheids-
en verzorging

AANTAL DEELNEMERS

In Nederland nemen jaarlijks ruim 1,7 miljoen volwassenen in de leeftijd van 25 tot 65 jaar deel aan scholing. Bijna 1,4 miljoen bij private opleiders.

(CBS, 2019)

ECONOMISCHE IMPACT VAN PRIVATE OPLEIDERS

14.407

bedrijven bieden beroepsopleidingen aan
80% is zzp'er



(SEO, 2018)

€3,4 miljard

omzet in de private opleidersbranche



(SEO, 2018)

"Participation in non-formal learning activities appears to be relatively commonplace in the Netherlands. It is above the OECD average for all levels of educational attainment, genders and age groups."

(OECD, 2019)

WERKGEVERS ZIEN WAARDE VAN INVESTERING

157 CAO's

bevatten afspraken
over opleidingsbudget

(AWVN, 2019)

€6,9 miljard

(incl. gedeerde arbeidstijd)
wordt aan kosten gemaakt
door bedrijven om
medewerkers te scholen

(Commissie Sap, 2017)

Bij ruim 80%

van de deelnemers
financiert de werkgever
een cursus en/of training

(ROA, 2018)

WERKNEMERS ZIEN WAARDE VAN INVESTERING

67%

ervaart resultaten
op persoonlijk gebied

(CBS/AES, 2016)

37%

ervaart verbeterende
prestaties in het huidige werk

(CBS/AES, 2016)

20%

krijgt nieuwe taken

(CBS/AES, 2016)





De Nederlandse Raad voor Training en Opleiding (NRTO)

De NRTO is de branchevereniging voor private trainingsbureaus, opleidingsinstituten (vo, mbo en hbo), exameninstellingen en EVC-aanbieders. De NRTO heeft als missie: het beste uit mensen (jong en volwassen) halen, talenten ontwikkelen en mensen helpen hun ambities te realiseren. Onze leden zijn ondernemers met kwalitatief erkend, flexibel en gevarieerd onderwijs-, opleidings-, trainings-, EVC- en examenaanbod.



Het NRTO keurmerk

NRTO-leden staan voor kwaliteit. Leden van de NRTO moeten voldoen aan de hoge kwaliteitseisen van het NRTO-keurmerk. Private instellingen voldoen (indien het een wettelijk erkend mbo- of hbo opleiding betreft) aan exact dezelfde kwaliteitseisen als door de overheid bekostigde opleiders van onderwijs. Leden ondertekenen de NRTO-gedragscodes, hanteren de voorwaarden van de NRTO en zijn aangesloten bij de Stichting Geschillencommissie Consumentenzaken.

Adres
Papiermolen 34
3994 DK Houten

Contact
030 267 3778
info@nrto.nl

Website
www.nrto.nl

EEN LEVEN LANG ONTWIKKELEN MOGELIJK DOOR HET MAATWERK VAN PRIVATE OPLEIDERS

Voor Nederland is een Leven Lang Ontwikkelen een speerpunt. En dat is niet voor niets. De eisen die aan werk worden gesteld veranderen in een hoog tempo door de continue globalisering, automatisering, technologisering, en verduurzaming. Daarnaast stijgt de pensioengerechtigde leeftijd en werken mensen langer door. Voor mensen wordt het vermogen om nieuwe kennis en vaardigheden op te doen steeds belangrijker. Mensen moeten om mee te kunnen blijven doen met onze maatschappij zich een leven lang blijven ontwikkelen. Stel alle werkenden in staat zich te blijven ontwikkelen, te blijven leren, zo staat in gezaghebbende rapporten van WRR (2020) en commissie Borstlap (2020).

Private opleiders spelen in op de snelle veranderingen. Zij zijn in staat om hun onderwijs op maat aan te bieden. Vanuit de kennis, kunde en ambities van de deelnemer wordt het onderwijs aangepast in niveau, vorm, in plaats en in tempo. Met name in het opleiden van werkenden komt de kracht van private opleiders goed tot uiting. Vele werkenden volgen bachelor of masteropleidingen, maar vooral modules, cursussen of opleidingen bij private opleiders. Of ze leren met nieuwe technologie op de werkplek. Private opleiders zijn in staat een specifieke vraag van een werkgever om te zetten naar een concreet opleidingsaanbod. Naast deze op maat gesneden opleidingstrajecten, hebben de opleidingen van private opleiders een grote arbeidsmarktrelevantie. Dat de markt voor post-initieel onderwijs uitstekend werkt, blijkt wel uit de 1,4 miljoen volwassenen die jaarlijks opleidingen volgen bij een private opleider.

Samen met publieke opleiders zetten wij ons dag in dag uit in om het beste uit mensen (jong en volwassen) te halen, talenten te ontwikkelen en mensen te helpen hun ambities te realiseren. Private en publieke opleiders vullen elkaar aan, mits er sprake is van een gelijk speelveld.