EVC MAAKT ZICHTBAAR WAT JE WAARD BENT

NRTO
Nederlandse Raad voor Training en Opleiding

BRANCHEVERENIGING VOOR PRIVATE OPLEIDERS

INZICHT IN WAT JE WEET EN KAN!

De sectoren bouw, techniek en IT hebben snel oplopende tekorten door de groei van deze sectoren en onvoldoende instroom van gekwalificeerde vakmensen. Maar ook binnen het onderwijs en de zorg ontwikkelt zich een enorm personeelstekort.

Aan de andere kant worden er bij bijvoorbeeld banken en verzekeraars mensen ontslagen. Veel van deze mensen hebben jarenlange werkervaring en zijn toe aan een volgende stap. In hetzelfde beroep, daarbuiten, of zelfs buiten de sector. Daarmee groeit ook de behoefte aan goede instrumenten waarmee in kaart kan worden gebracht wat iemand in de praktijk heeft geleerd. Tijdens het werk, maar ook door hobby's en vrijwilligerswerk. Mensen ontwikkelen nieuwe competenties, zonder dat ze zich dat bewust zijn. Door dat goed in kaart te brengen kan iemand gemakkelijker de volgende stap maken in zijn carrière.

OP WELKE MANIER WORDEN KENNIS EN VAARDIGHEDEN INZICHTELIJK GEMAAKT?

Er zijn verschillende manieren om te meten wat iemand kan. Er zijn gespecialiseerde aanbieders die passend bij de vraag, het juiste instrument kunnen adviseren. Een van de bekendste instrumenten is het Ervaringscertificaat (EVC). In een EVC-procedure worden alle persoonlijke competenties zichtbaar gemaakt. Dit wordt vastgelegd in een document en daarmee kan een werkende of werkzoekende aantonen welke ontwikkeling hij heeft doorgemaakt en weet een (potentiële) werkgever beter over welke kwaliteiten iemand beschikt. Goede validerings- en meetinstrumenten om dit aan te tonen zijn daarom belangrijk.

‘Door te meten en zichtbaar maken wat iemand al kan, zijn gerichte loopbaanstappen en maatwerk leertrajecten mogelijk.’

EVC draagt bij aan een Leven Lang Ontwikkelen

Ria van ’t Klooster, directeur van de NRTO:

‘Door de snelle veranderingen op de arbeidsmarkt en in bedrijven wordt een ‘leven lang ontwikkelen’ steeds belangrijker. Een bewijs of certificaat van wat iemand kan, is goed voor alle werkenden en werkgevers. Met het oog op zijn loopbaanplannen is het voor werkenden belangrijk om te weten op welk niveau hij functioneert. Aanbieders hebben de afgelopen jaren fors geïnvesteerd in meet- en valideringsinstrumenten. Zij kunnen nauwkeurig in kaart brengen over welke kennis en vaardigheden iemand beschikt en welke loopbaan of opleidingsstappen mogelijk zijn.’

IN DE PRAKTIJK

LAAT U INSPIREREN DOOR EEN GREEP UIT DE VELE PRAKTIJKVOORBEELDEN.

Dankzij EVC inzicht in mijn talenten

Functie: Penitentiair Inrichtingswerker

‘Het EVC-traject levert mij, naast de gewenste mbo 4-kwalificatie, een waardevol inzicht op. Ik heb inmiddels natuurlijk behoorlijk wat levenservaring. Daardoor gaan bepaalde zaken je vrij gemakkelijk af. Zo voer ik de gesprekken met de jongens die ik begeleid op een heel gelijkwaardig niveau. Ik vind het belangrijk om te kijken wat we samen kunnen bereiken. Uit het EVC kreeg ik terug dat die coachende rol mij op het lijf geschreven is. Het is iets dat je misschien onbewust wel weet, maar wat toch erg fijn is om te horen.’ Terugkijkend op het hele traject concludeer ik: ‘Het was intensief, maar erg waardevol. Ik zou het iedereen aanraden.’

Dankzij EVC snel weer aan het werk!

Functie: Senior Proces Operator

'Door de sluiting van Philip Morris ben ik mijn baan verloren. Een enorme klap, want hoe ga je dan verder? Hoe kom je aan een nieuwe baan en laat je zien wat je waard bent? Ik werd gewezen op het ervaringscertificaat. Daarmee kon ik laten zien wat ik allemaal 'ken & kan'. Ik kon door het volgen van een EVC-procedure aantonen dat ik veel werkprocessen al beheers. Daardoor kon ik met vrijstellingen van de examencommissie het mbo-diploma niveau 4 behalen. Vrij snel daarna heb ik een nieuwe baan gevonden als Proces Operator bij Nuplex Resins, waar ik nu alweer 3 jaar werk.'

Dankzij EVC een mbo-diploma behaald en een nieuwe baan!

Functie: Farmaceutische Operator

'Na jarenlang gewerkt te hebben als farmaceutisch operator had ik wel behoefte aan een nieuwe stap. Daarom heb ik besloten om mijn ervaring te laten erkennen. Ik wilde wel eens zien hoever ik af zat van een mbo-diploma (niveau 3). Nadat ik de EVC-procedure heb gevolgd; zijn alle werkprocessen door de examencommissie erkend en na de taal- en rekentoets heb ik het mbo-diploma Procesoperator B behaald. Ik was hier zo blij mee en wat een tijd en geld heeft mij dit bespaart! Hierdoor heb ik een nieuwe baan gevonden buiten mijn organisatie als Senior Operator. Een mooie promotie en kans.'

'Ik ben erg blij met het resultaat van dit EVC-traject want dit traject was goed voor mijn zelfvertrouwen.'

Dankzij EVC een bevestiging van de kennis en kunde en meer zelfvertrouwen

Functie: Trajectbegeleider multicomplexe psychiatrie

'Ik vond het een waardevolle investering en een bevestiging van de kennis die ik in de loop van de jaren heb opgedaan. Jammer dat niet meer mensen bekend zijn met deze mogelijkheid. In de opleiding ben ik namelijk verschillende studenten tegengekomen, die net als ik jarenlange ervaring hadden. Waren zij op de hoogte geweest van het bestaan van EVC, dan hadden zij misschien ook wel vrijstellingen kunnen verdienen, zodat de opleiding ook voor hen minder belastend zou zijn.'

Dankzij EVC 14 jaar relevante werkervaring erkend

Functie: Persoonlijk begeleider complexe zorg

'Ik ben deze EVC-procedure gaan volgen, omdat ik 14 jaar ervaring heb als groepswerker, maar geen certificaat of diploma had. Door de EVC-procedure heb ik mijn 14-jarige ervaring erkend gekregen. Ik ben dus ook zonder problemen ingeschaald op mijn ervaringsjaren. Hierdoor ben ik zekerder geworden in mijn werk en heb ik ook meer nevenfuncties, zoals coaching, op me mogen nemen.'

Dankzij EVC maatwerk opleiding en diplomering

Functie: Medewerkers van DJI

Medewerkers van DJI (Dienst Justitiële Inrichtingen) hebben de kans gekregen om te investeren in hun toekomst. Bij 5 verschillende Penitentiaire Inrichtingen zijn er voor de doelgroep Beveiligers en Penitentiair inrichtingsmedewerkers ruim 75 EVC-trajecten uitgevoerd. De medewerkers zijn na een gezamenlijke aftrap individueel gestart met het samenstellen van een portfolio. Nadat alle trajecten zijn afgerond en de EVC-rapporten tijdens een feestelijke bijeenkomst aan hen uitgereikt, maken zij zich op voor een volgende stap, het behalen van een mbo-diploma.

Dankzij EVC krijgen statushouders toegang tot de arbeidsmarkt

Functie: Metselaar

Een statushouder uit Syrië heeft met een vakbekwaamheidsbewijs aan zijn nieuwe werkgever kunnen laten zien wat hij kan. Met dit document kon hij laten zien over welke kennis en kunde hij beschikt.

'Ik ben erachter gekomen dat ik alle onderdelen van metselaar beheers, behalve het voegen. Dit komt omdat in Syrië de huizen gepleisterd worden. Mijn werkbegeleider heeft mij geleerd hoe ik in Nederland kan metselen met bakstenen en hoe ik mooi en snel kan voegen. In het Ervaringscertificaat heb ik een volledige beoordeling behaald. Daarmee is mijn ervaring vertaald naar het Nederlandse beroep en zichtbaar voor de Nederlandse werkgever.'

'Als je jarenlange werkervaring hebt, maar niet over het benodigde diploma beschikt biedt een EVC-traject uitkomst. Daarmee kom je makkelijker aan werk'

NRTO
Nederlandse Raad voor Training en Opleiding

De NRTO is de branchevereniging voor private trainingsbureaus, opleidingsinstituten, exameninstellingen en EVC-aanbieders. De NRTO heeft als missie: het beste uit mensen (jong en volwassen) halen, talenten ontwikkelen en mensen helpen hun ambities te realiseren. EVC, loopbaan APK's en vakbekwaamheidsbewijzen spelen hierin een belangrijke rol.

NRTO
KEURMERK

Het NRTO-keurmerk is een teken van kwaliteit en professionaliteit. Het geeft consumenten en bedrijven zekerheid bij de keuze voor een opleidingsinstituut, trainingsbureau, EVC-aanbieder of examenaanbieder.

Een aanbieder met het NRTO-keurmerk voldoet aan hoge kwaliteitseisen en is hierop getoetst door een externe certificerende instelling. Een aanbieder met het NRTO-keurmerk is transparant over producten en diensten, biedt adequate dienstverlening, kent een professionele omgang met klanten, heeft deskundig personeel en meet de klanttevredenheid. NRTO-leden die EVC aanbieden zijn erkend volgens de kwaliteitscode EVC. Daarnaast beschikken zij over het NRTO-keurmerk.

Adres
Papiermolen 34
3994 DK Houten

Contact
030 267 3778
info@nrto.nl

Website
www.nrto.nl

INZET VAN HET ERVARINGSCERTIFICAAT

Een Ervaringscertificaat werkt als een 'paspoort' naar passend werk schrijft het Nationaal Kenniscentrum EVC. Het versterkt de werkenden en werkzoekenden en zorgt voor effectieve vormen van leren.

Het Ervaringscertificaat kan op twee manieren worden ingezet. De eerste route is een efficiëntere weg naar een diploma. Als je goed in kaart hebt wat je kunt, dan kan een examencommissie op een onderwijsinstelling je wellicht vrijstelling geven voor een deel van de opleiding.

Daarnaast is het ook mogelijk om het Ervaringscertificaat te gebruiken voor een volgende stap op de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld voor een andere functie of een overstap naar een andere sector.