

Profiel Thematrekker Leven Lang Ontwikkelen (LLO) Rijnmond – v03

Kern van de rol

De thematrekker Leven Lang Ontwikkelen voert de programmatistische regie op de regionale LLO-agenda in Rijnmond, onder de paraplu van het Werkcentrum Rijnmond. De thematrekker verbindt de ambities van de WCR-partners en de thematafel LLO met de regionale arbeidsmarkt- en ontwikkelopgaven zoals beschreven in de Meerjarenagenda en vertaalt deze naar een samenhangende en uitvoerbare aanpak.

De thematrekker vervult daarbij primair de rol van **regisseur, aanjager en verbinder**: organiseert en versterkt de samenwerking, bereidt keuzes en besluitvorming voor, bewaakt samenhang en voortgang en zorgt dat afgesproken activiteiten daadwerkelijk worden uitgevoerd. De thematrekker voert niet zelf alle activiteiten uit en neemt geen verantwoordelijkheden van afzonderlijke partners over.

Positie en mandaat

De thematrekker werkt onder verantwoordelijkheid van de Algemeen Manager WCR, met inhoudelijke bedding in de thematafel LLO. De thematrekker opereert onafhankelijk namens de WCR-partners en de thematafel en niet namens één onderwijsinstelling, scholingsaanbieder of andere partner.

Binnen de vastgestelde regionale kaders en het goedgekeurde uitvoeringsplan heeft de thematrekker mandaat om voorstellen te ontwikkelen, samenwerking te organiseren, activiteiten te coördineren, voortgang te bewaken en beschikbare ondersteunende capaciteit in te zetten. Beleidskeuzes, budgetbesluiten en besluiten over inzet van mensen of middelen van partnerorganisaties blijven bij de daarvoor bevoegde partijen binnen de WCR-governance.

De thematrekker wordt ondersteund vanuit de WCR-organisatie en door expertise en capaciteit van de partners. Bestaande functies en expertise – waaronder strategische arbeidsmarktadviseurs, sectorale netwerken en projectleiding op bijvoorbeeld Praktijkleren – worden zoveel mogelijk benut. De thematrekker voorkomt dubbel werk en organiseert samenhang.

Eerste opdracht

De eerste opdracht is samen met de thematafel LLO een meerjarig uitvoerings- en ontwikkelplan op te stellen, passend binnen de ambities en doelstellingen van het MJA van WCR. In dit meerjaren uitvoerings- en ontwikkelplan worden de regionale opgave, prioriteiten, rollen van partners, planning, financiering, gewenste resultaten en wijze van monitoring vastgelegd.

De thematrekker bepaalt dus niet vooraf welke pilots moeten worden uitgevoerd. Op basis van de regionale opgave wordt samen met de Thematafel LLO bezien en bekrachtigd door het Regionaal Beraad welke bestaande initiatieven kunnen worden benut en versterkt en waar nieuwe activiteiten, pilots of ontwikkeltrajecten nodig zijn.

Resultaatgebieden

1. **Programmaregie en prioritering**

Vertalen van de Meerjarenagenda en de ambities van de thematafel naar een herkenbare regionale LLO-agenda en een uitvoerbaar programma. De thematrekker bereidt prioriteiten en besluitvorming voor, bewaakt de samenhang tussen activiteiten, middelen en capaciteit en stuurt op voortgang en borging.

2. **Versterken van de regionale LLO-infrastructuur**

Verbinden en beter toegankelijk maken van bestaande voorzieningen, expertise, financiering en dienstverlening voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers. De thematrekker legt daarbij verbinding met werkgeversdienstverlening, werk-naar-werk, sectorale aanpakken, scholingsfondsen, praktijkleren, basisvaardigheden en andere relevante regionale initiatieven.

3. **Vraagarticulatie en passend ontwikkel- en scholingsaanbod**

Organiseren dat de behoeften van werkenden en werkgevers en de opgaven van sectoren worden vertaald naar een heldere regionale ontwikkel- en scholingsvraag. De thematrekker stimuleert dat passend aanbod wordt ontwikkeld en ontsloten, met oog voor de publieke verantwoordelijkheid van het bekostigd onderwijs én de expertise en toegevoegde waarde van private scholingsaanbieders. Vraagstukken en ontwikkelkansen worden transparant gedeeld met relevante aanbieders. De thematrekker heeft zelf geen aanbiedersrol of voorkeurspositie.

4. **Vernieuwing en ontwikkeling**

Bevorderen van relevante ontwikkelingen zoals skillsgericht werken en CompetentNL, praktijkleren, EVC, sectorale ontwikkelpaden en het bereiken van groepen die onvoldoende gebruikmaken van LLO. Daarbij wordt in beginsel voortgebouwd op wat al bestaat en werkt. Nieuwe pilots of experimenten worden ingezet waar deze aantoonbaar toegevoegde waarde hebben en worden bij succes gericht op opschaling en borging.

5. **Monitoring, leren en verantwoording**

Inrichten van een overzichtelijke programmamonitor, volgen van bereik, resultaten, middelen en voortgang en periodiek rapporteren aan opdrachtgever en thematafel. De thematrekker bevordert dat partners gezamenlijk leren van de uitvoering, voorstellen voor bijsturing doen en succesvolle werkwijzen duurzaam worden ingebed. Ook signaleert de thematrekker relevante financierings- en subsidiemogelijkheden en landelijke ontwikkelingen.

Profiel van de kandidaat

We zoeken een ervaren programmaregisseur die zich gemakkelijk beweegt in een complex regionaal netwerk van autonome organisaties. De kandidaat combineert bestuurlijke sensitiviteit met uitvoeringsgerichtheid en kan belangen verbinden zonder verantwoordelijkheden van partners over te nemen.

De kandidaat heeft aantoonbare ervaring met programmamanagement en/of programmaregie in een regionale samenwerkingsomgeving en met het vertalen van strategische ambities naar uitvoerbare afspraken en resultaten. Hij/zij kent het speelveld van arbeidsmarkt en LLO en kan effectief schakelen met werkenden, werkgevers, gemeenten, UWV, publieke en private scholingspartijen, sectororganisaties, sociale partners en andere relevante partijen.

Van belang zijn in het bijzonder sterke netwerk- en regievaardigheden, gevoel voor bestuurlijke en institutionele verhoudingen, het vermogen om vraaggericht te werken en ervaring met monitoring en financiële sturing. Ervaring met samenwerking met werknemersorganisaties en kennis van onderwerpen als skillsgericht werken, praktijkleren, EVC, ontwikkelpaden en scholingsfinanciering gelden als duidelijke pré.

De thematrekker is daarmee niet persé de inhoudelijk specialist op ieder LLO-terrein en al helemaal niet de aangewezen uitvoerder van alle activiteiten. De thematrekker is juist degene die partijen, expertise en uitvoeringskracht rond een gezamenlijke regionale agenda samenbrengt, partijen beter laat samenwerken en het samenwerken ook organiseert.

Proces en positionering

- Kandidaten worden via de Regiegroep leden uitgevraagd bij de partners (geen externe communicatie)
- Bij voorkeur kandidaten vanuit de partners; aangestelde kandidaat werkt vanuit dienstverband met die partner, inzet wordt vergoed
- Als dat niet tot vervulling leidt kan externe werving overwogen worden, met een tijdelijk dienstverband bij één van de partners
- Aanstelling tot 31-12-2027 met evaluatie na 2 maanden en mogelijkheid tot verlenging
- Selectiecommissie:
 - o Algemeen manager WCR Vasgen Cekem (voorzitter)
 - o Deelnemer vanuit publiek bekostigd onderwijs
 - o Deelnemer vanuit NRTO
 - o Deelnemer vanuit het MKB Rijnmond
- Selectie start per 16 september 2026 er geldt een reactie termijn van drie weken, 7 oktober 2026
- Doelstelling start Thematrekker 1 november of zo snel mogelijk daarna
- Geïnteresseerden kunnen zich uiterlijk 7 oktober 2026 aanmelden door een CV en motivatiebrief per e-mail te sturen naar Vasgen Cekem, v.cekem@rotterdam.nl